



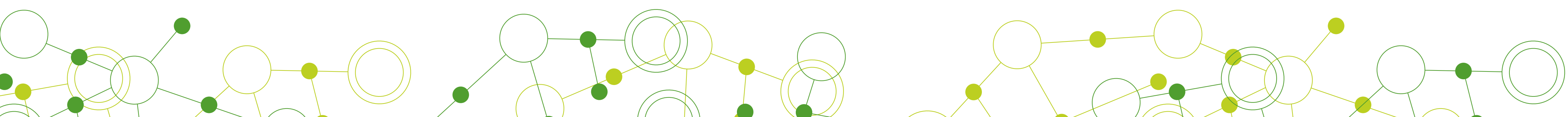
Vastuullisuusraportti

2025



Sisällys

JOHDANTO	3
TOIMITUSJOHTAJAN TERVEHDYS	6
VASTUULLISUUSESIMERKKEJÄ	7
VASTUULLISUUSRAPORTTI	12
YHTEYSTIEDOT	45



Johdanto

Algol-konsernin vapaaehtoisessa vastuullisuusraportissa esittelemme yhteenvedon vuoden 2025 vastuullisuustoimenpiteistä, tuloksista ja tavoitteista. Vastuullisuus merkitsee meille konkreettisia tekoja ja jatkuvaa parantamista, joista kerromme avoimesti tässä raportissa.

Vuoden 2025 aikana olemme seuranneet tiiviisti Euroopan unionin Omnibus-hanketta, jonka tarkoituksena on keventää ja selkeyttää kestävyysraportointivaatimuksia. Omnibus-hankkeen myötä Algol jatkaa vapaaehtoisen raportoinnin piirissä vuonna 2025.

Raportin johdanto-osio tarjoaa katsauksen Algolin toimintaan, historiaan ja arvoihin. Konsernin toimitusjohtajan tervehdys taustoittaa vastuullisuuden merkitystä yhtiön liiketoiminnan kehittämiseksi. Tämän jälkeen työntekijämme kuvaavat omasta näkökulmastaan, mitä vastuullisuus merkitsee heidän työtehtävissään. Johdanto-osio päättyy Algol-konsernin vastuullisuus-esimerkkeihin raportointivuonna.

Johdannon jälkeen alkava Vastuullisuusraportti-osio mukailee kestävyysraportointistandardien (ESRS) rakennetta ja periaatteita. Koemme, että ESRS-standardi tarjoaa parhaat raamit vastuullisuustyöllemme, sillä toimimalla samassa viitekehyksessä tärkeiden kumppaneidemme kanssa tuemme samalla sidosryhmiemme vastuullisuustyötä. Standardi antaa työllemme johdonmukaisen ja kattavan viitekehyksen.

Raportti pohjautuu liiketoimintayhtiöiden toteuttamiin kaksois-olennaisuusarviointeihin, joiden perusteella on tunnistettu konsernin yhteiset vastuullisuusteemat: ilmasto, oma työvoima ja hyvä hallinto.

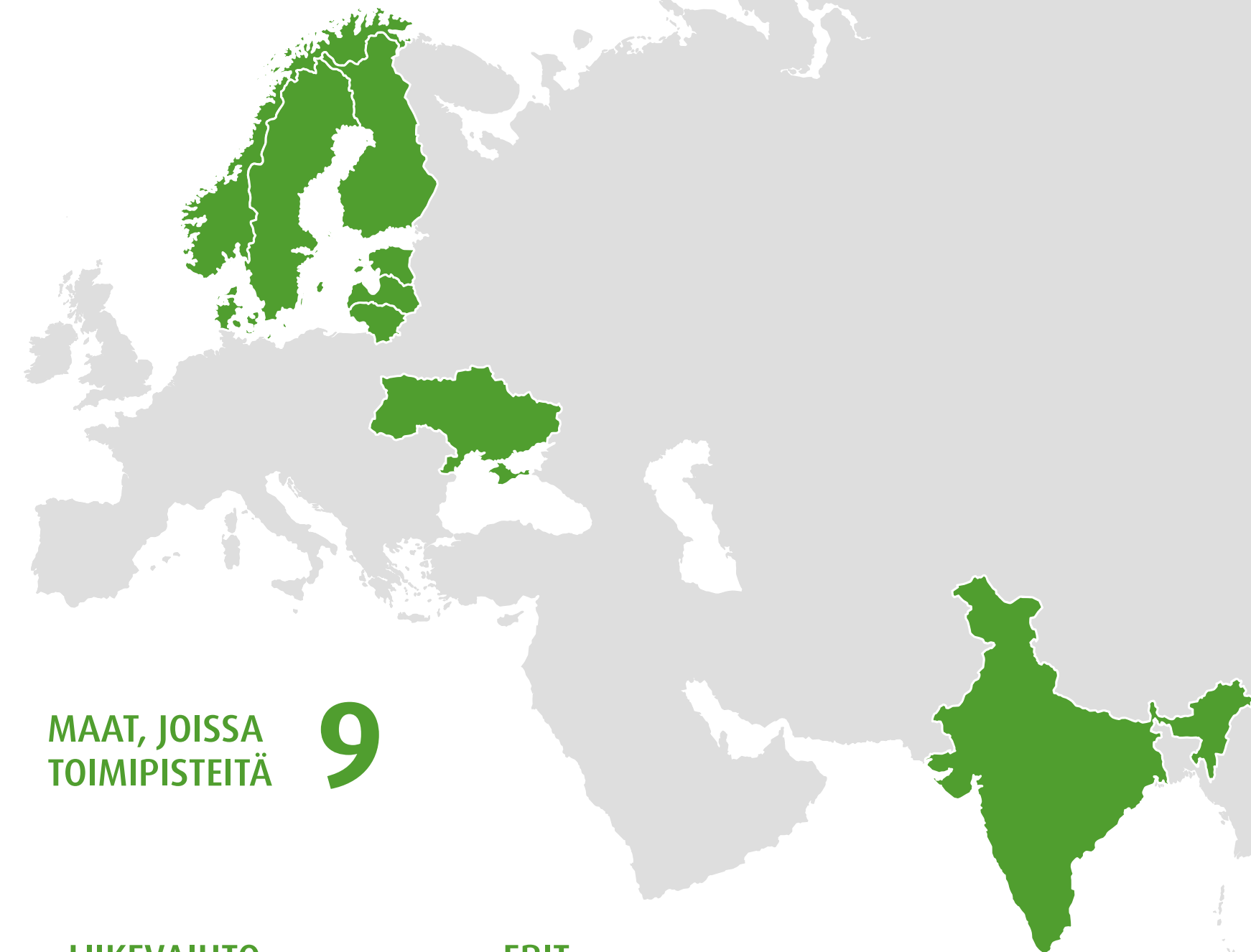
Vapaaehtoisen raportoinnin vuoksi riippumaton kestävyysraportointitarkastaja ei ole varmentanut Algolin vastuullisuusraporttia. Vuoden 2025 taloudellinen raportti julkaistaan konsernitilinpäätöksen muodossa, josta tilintarkastaja antaa lausuntonsa.



PERUSTETTU

1894

TYÖNTEKIJÖIDEN
MÄÄRÄ

503
kpl

MAAT, JOISSA
TOIMIPISTEITÄ

9

LIIKEVAIHTO

198
%

EBIT

6,9
M€

PERHEYHTIÖSSÄ ARVOSTETAAN JATKUVUUTTA

Algol on suomalainen perheyhtiö, jonka juuret ulottuvat vuoteen 1894. Algol aloitti toimintansa maahantuomalla muun muassa metallituotteita, teknisiä komponentteja ja kemikaaleja. Vuonna 1898 yhtiön perustajan Albert Goldbeck-Löwen serkku, Ludolf Bargum, palkattiin yritykseen ja hänestä tuli osakkeenomistaja vuonna 1914. Bargumin suku on ollut Algolin omistajana siitä alkaen.

Algol-konsernia kehitetään kasvua, jatkuvuutta ja pitkäaikaista omistajuutta silmällä pitäen. Omistajaperheen neljättä sukupolvea yhtiössä edustavat tänä päivänä hallituksen puheenjohtaja Alexander Bargum sekä hallituksen jäsen ja Algolin kiinteistö-päällikkö Johannes Bargum.

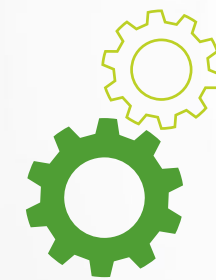
Monialakonsernissa rakennamme kumppaneillemme menestystä ja vastuullista tulevaisuutta. Algol työllistää yli 500 ammattitaitoista työntekijää yhdeksässä maassa. Algol-konsernin liiketoiminta jatkoi kasvuaan vuonna 2025 liikevaihdon ollessa 198 miljoonaa euroa.

Algolin arvot



VASTUUNOTTO

Välitämme asiakkaidemme ja liiketoimintakumppaniemme menestyksestä. Otamme vastuun teoistamme ja Algolin tulevaisuudesta.



YHTEISTYÖ

Työskentelemme innokkaasti, kunnioittavasti ja sitoutuneesti sekä tiimissä että suhteessa sidosryhmiin.

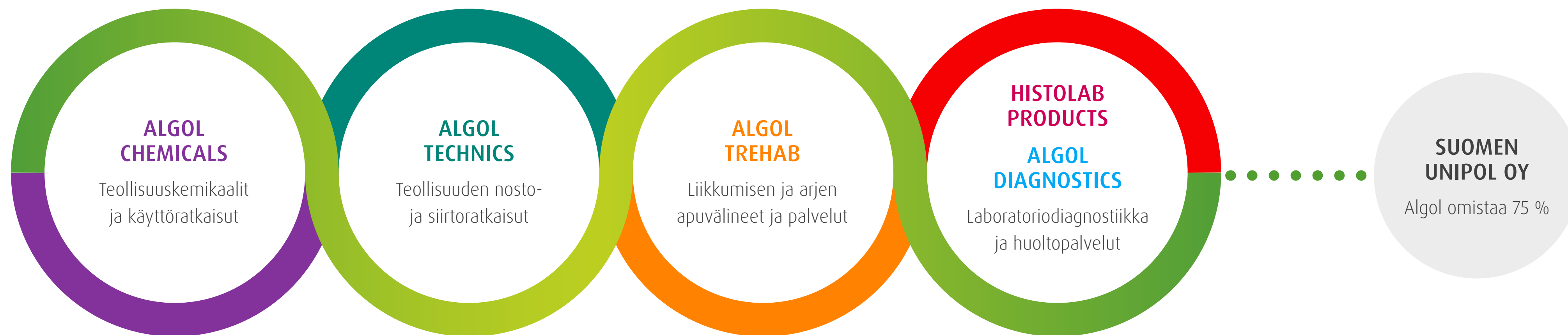


KEHITYS

Uskomme jatkuvaan parantamiseen ja ketteryyteen ja olemme avoimia uusille ideoille.



ALGOL-KONSERNIN LIIKETOIMINTAYHTIÖT



MONIALAKONSERNISSA LAAJA-ALAISTA OSAAMISTA

Algol-konsernin liiketoimintayhtiöt maahantuovat ja myyvät tuotteita teollisuudelle ja terveydenhuoltosektorille. Lisäksi yhtiöt tarjoavat toimialoihinsa liittyviä palveluja, muun muassa suunnittelua, räätälöityjä toimitusratkaisuja sekä asennus-, huolto- ja koulutuspalveluja. Algol Chemicalsilla on myös omaa tuotevalmistusta.

Tämä vastuullisuusraportti tarjoaa kattavan kuvan toimialoistamme ja siitä, miten pyrimme yhdessä kumppaniemme kanssa edistämään ympäristöä, terveyttä ja turvallisuutta sekä hyvää halintotapaa.

Toimitusjohtajan tervehdys

Algol-konsernin vastuullisuusraportti tilikaudelta 2025 on neljäs vapaaehtoinen kestävyys selvityksemme. Julkaisimme ensimmäisen raporttimme vuonna 2022, ja siitä lähtien olemme määrittäen tietoisesti kehittäneet vastuullisuusraportointikäytäntöjämme. Vapaaehtoinen raportointi kuvastaa sitoutumistamme pitkäjänteiseen kehittämiseen ja läpinäkyvyyden lisäämiseen.

Raportointiprosessi on syventänyt osaamistamme ja vahvistanut vastuullisuuden systemaattista johtamista. ESRS-viitekehys on vahvistanut työmme rakennetta sekä lisännyt sen mitattavuutta ja vertailtavuutta. Yhteiset määritelmät ja yhtenäinen tiedonkeruu tukevat konsernitason ohjausta ja auttavat vastaamaan sidosryhmiemme kasvaviin odotuksiin. Tulemme jatkamaan vapaaehtoista raportointia myös tulevana vuosina.

Vuoden 2025 keskeinen saavutus oli kaksoisolennaisuusarvioinnin loppuunvienti liiketoimintayhtiössämme. Arvioinnit muodostavat laadukkaan perustan olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiselle sekä vastuullisuustyön kehittämiselle liiketoimintakohtaisesti. Seuraavaksi asetamme yhtiökohtaiset vastuullisuustavoitteet ja laadimme konkreettiset toimenpidesuunnitelmat niiden saavuttamiseksi. Lisäksi valmis-
telemme osallistumistamme Science Based Targets -ilmastoaloitteeseen osana ilmastotyömme etenemistä.

Yli 130-vuotinen historiamme perheyhtiönä kuvastaa jatkuvuutta, kasvua ja vastuunottoa. Algol työllistää yli 500 ammatilaista, joiden osaaminen ja sitoutuminen ovat vastuullisen liiketoimintamme perusta. Turvallisuus on meille keskeinen teema: tavoitteenamme on varmistaa, että jokainen työntekijämme pääsee työpäivän jälkeen kotiin terveenä ja hyvässä kunnossa.

Vastuullisen ja kestävä liiketoiminnan kehittäminen on koko organisaation yhteinen tehtävä. Tämä selvitys kuvaa edistymistämme ja luo perustan tuleville kehitysaskelleille.

Haluan osoittaa lämpimät kiitokseni kaikille Algolin työntekijöille ja yhteistyökumppaneille yhteistyöstä ja onnistumisista vuonna 2025.

Joakim Flinck
toimitusjohtaja
Algol Oy



Työntekijät kertovat mitä vastuullisuus tarkoittaa heidän työssään



Shilpi Baswal,
HSEQ-päällikkö
Algol Chemicals, Delhi, Intia

Vastuullisuustyö Intiassa on sellaisten toimintamallien rakentamista, jotka eivät ainoastaan vähennä riskejä ja tehosta suorituskkyä, vaan myös auttavat turvaamaan liiketoiminnan pitkän aikavälin menestyksen. Se tarkoittaa myös esimerkillä johtamista ja tiimien tukemista heidän työssään.



Markku Ekholm,
toimitusjohtaja,
Suomen Unipol, Espoo

Vastuullisuus on keskeinen osa työtäni ja kaikkea Suomen Unipolin toimintaa. Teemme tiivistä yhteistyötä päämiesten, yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden kanssa löytääksemme esimerkiksi tehokkaita ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja toimituksiin ja logistiikkaan. Vastuullisuuteen kuuluu myös työntekijöiden huomioiminen koko arvoketjussa.



Erkki Moilanen,
asiakaspäällikkö,
Algol Trehab, Kaarina

Vastuullisuus omassa työssäni tarkoittaa läpinäkyvää ja kestävää toimintaa terveydenhuollon asiakkaiden ja muiden kumppaneiden kanssa. Se edellyttää työtapojen jatkuvaa arviointia sekä halua kehittää ja muuttaa toimintaa entistä ketterämmäksi ja vastuullisemmaksi asiakkaan tarpeita kuunnellen.



Håkan Svensson,
logistiikkapäällikkö,
Histolab Products, Göteborg, Ruotsi
Riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen toimittajiemme toimitusketjuissa sekä heidän tukemisensa vastuullisuustyön kehittämisessä on yhä tärkeämpi osa toimintaamme. Tämä työ vahvistaa myös yhteistyötämme asiakkaiden kanssa, sillä vastuullista ja kestävää liiketoimintaa koskevat odotukset kasvavat jatkuvasti.



Nina Turku, HR-päällikkö,
Algol-emoyhtiö, Algol Trehab ja Algol Diagnostics, Espoo
HR-työssä vastuullisuus on ensiarvoisen tärkeää ja siihen sisältyy useita eri ulottuvuuksia. Vastuullisuus ilmenee muun muassa siinä, että kohtelemme kaikkia työntekijöitä ja työnhakijoita tasapuolisesti, arvostavasti ja reilusti sekä pyrimme varmistamaan, että jokaisella työntekijällä on sopiva työ määrä ja realistiset tavoitteet. Huolehdimme työn psyykkisestä ja fyysisestä turvallisuudesta sekä noudatamme toiminnassamme meitä koskevia lakeja ja säännöksiä. Kiteytettynä vastuullinen HR huolehtii ihmisistä.



Patrik Uschanov,
kunnossapitoasentaja,
Algol Technics, Helsinki
Vastuullisuus työssäni merkitsee sitoutumista työympäristön jatkuvaan kehittämiseen. Käytännössä tämä tarkoittaa työturvallisuuden ja -viihtyvyyden säännöllistä arviointia sekä havaittuihin epäkohtiin puuttumista. Kunnossapidossa arvostan kestävää työn jälkeä eli suosin pitkäaikaisia ja laadukkaita ratkaisuja tilapäisten korjausten sijaan.

Ennakoiva turvallisuus korostuu Algol Technicsin huoltopalveluissa Hartwallilla

Algol Technics vastaa Hartwallin Lahden logistiikkakeskuksen tekniikan huollosta ja kunnossapidosta. Yhteistyön keskiössä on systemaattinen ja ennakoiva työturvallisuustyö, jonka yhteisenä tavoitteena on nolla tapaturmaa.

Työturvallisuutta kehitetään avoimen keskustelun, riskien ennakkoinnin ja jatkuvan parantamisen kautta. Algol Technicsissä turvahavainnot kirjataan järjestelmällisesti, ja turvallisuustyötä tuetaan muun muassa turvallisuusvarttien, turvakierrosten, koulutusten ja ajantasaisen ohjeistuksen avulla. Yhteistyö Hartwallin kanssa on tiivistä ja tavoitteellista.

Ennakoiva turvallisuustyö on tuottanut tulosta, eikä Hartwallin toimipisteessä sattunut poissaoloihin johtavia tapaturmia vuonna 2025.

Viimeisempänä kehitystoimenpiteenä korkealla työskentelyyn on otettu käyttöön turvallisempi valjaskiinnitysratkaisu sekä siihen liittyvät päivitetyt turvallisen työnohjeet ja -koulutus. Yhteinen vastuullinen toimintatapa tukee sekä työturvallisuutta että tuoteturvallisuutta arvoketjun eri osissa.



Kaksoisolennaisuusanalyysit valmistuivat Algol Trehabissa, Histolab Productsissa, Algol Diagnosticsissa ja Suomen Unipolissa

Algol Trehabin, Histolab Productsin, Algol Diagnosticsin ja Suomen Unipolin kaksoisolennaisuus-arvioinnit valmistuivat syksyllä 2025. Arvioinnit kattoivat ympäristöön, sosiaalisiin tekijöihin ja hyvään hallintotapaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä vaikutusten että taloudellisten näkökulmien kautta. Hyödynnämme tuloksia yhtiöiden vastuullisuusohjelmien sekä tavoitteiden ja mittareiden kehittämisessä.

Algol Trehabin olennaisiksi vastuullisuusteemoiksi tunnistettiin ilmastonmuutos (E1), oma työvoima (S1), arvoketjun työntekijät (S2), kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) sekä liiketoiminnan käytännöt (G1). Erityisesti ilmastotyön vahvistaminen nousi keskeiseksi kehityskohteeksi.

Histolab Productsin kaksoisolennaisuusanalyysissa korostuivat ilmastonmuutos (E1), oma työvoima (S1), kuluttajat ja loppukäyttäjät (S4) sekä liiketoiminnan käytännöt (G1).

Algol Diagnosticsissa aloitettiin kaksoisolennaisuuden arviointi keväällä 2025 ja se saatettiin loppuun siitä huolimatta, että Histolab Products AB osti kesällä Algol Diagnostics Oy:n. Arvioinnin tuloksena tunnistettiin samat pääteemat kuin Histolab Productsissa, mutta alateemojen painoituksissa oli pieniä eroja.

Suomen Unipolissa teemoiksi nousivat ilmastonmuutos (E1), pilaantuminen (E2), oma työvoima (S1), arvoketjun työntekijät (S4) ja hyvä hallinto (G1).

Arvioinnit toteutettiin liiketoimintayhtiöiden johdon, työntekijöiden ja konsernin asiantuntijoiden yhteistyönä, ja siinä hyödynnettiin sidosryhmähaastatteluja ja kyselyitä. Työ pohjautui ESRS-viitekehykseen, jota Algol-konserni soveltaa vapaaehtoisessa vastuullisuusraportoinnissaan.

Näiden arviointien valmistumisen myötä kaksoisolennaisuusanalyysit on nyt toteutettu kaikissa Algol-konsernin yhtiöissä.





Algol Chemicals kehittää ilmastotyötään

Hiilijalanjäljen tarkka ymmärtäminen on keskeistä realististen ilmastotavoitteiden asettamisessa. Kattava päästödata on myös edellytys asiakkaiden palvelemiselle, sillä yhä useammat sidosryhmät tarvitsevat tietoa toimitettujen tuotteiden ja kuljetusten päästöistä omaan päästölaskentaansa.

Algol Chemicalsin päästölaskenta keskittyy yrityksen oman toiminnan ja koko arvoketjun kokonaispäästöjen mittaamiseen sekä tuotekohtaisten päästötietojen tarjoamiseen asiakkaille.

Yhtiö on vähentänyt omassa toiminnassaan aiheutuvia suoria fossiilisia Scope 1- ja 2 -päästöjä siirtymällä uusiutuvaan sähköön ja biodieseliin Turun ja Kvarntorpin toimipisteissä.

Kemikaalijakelijana suurin haasteemme liittyy Scope 3 -päästöihin, jotka kattavat pääosin ostetut tuotteet ja kuljetukset. Koska nämä epäsuorat päästöt syntyvät arvoketjussa, pyrimme käyttämään laskennassa ensisijaisesti primääridataa suoraan toimittajilta ja kuljetusliikkeiltä. Mikäli ensisijaista tietoa ei ole saatavilla, hyödynnämme parasta mahdollista sekundääritietoa, vaikka kemiallisten seosten tarkkojen päästötietojen selvittäminen onkin toisinaan haastavaa.

Jatkamme uusien ratkaisujen etsimistä ja tiivistä yhteistyötä kumppaneidemme kanssa kohti entistä ilmastoystävällisempää tulevaisuutta.



ISO 27001 -sertifikaatti myönnetty Algol Oy:lle

Algolin emoyhtiölle on myönnetty ISO 27001 -tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän sertifikaatti. Emoyhtiö tuottaa konsernin ICT-palvelut keskitetysti, ja tavoitteena on sertifiointin laajentaminen myös liiketoimintayhtiöiden ICT-palveluihin.

ISO 27001 on hallintajärjestelmä, joka auttaa organisaatioita suojaamaan arvokkaita tietojaan järjestelmällisesti ja tehokkaasti sekä tunnistamaan ja hallitsemaan tietoturvariskejä paremmin. Järjestelmän avulla arvioimme mahdollisia uhkia ja toteutamme ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä. Sertifikaatti kattaa myös teknisen tietoturvan eli sen, miten tietoturva varmistetaan sekä organisaatiotasolla että työntekijöiden arjessa.

Noudattamalla ISO 27001 -standardia osoitamme asiakkaillemme ja sidosryhmillemme, että sitoudumme tietoturvan korkeisiin vaatimuksiin. ISO 27001 -hallintajärjestelmän avulla pienennämme tietoturvarikkomusten todennäköisyyttä ja niiden aiheuttamia kustannuksia.

ISO 27001 -standardi edellyttää organisaation tietoturvaosaamisen ja tietoisuuden jatkuvaa parantamista, ja tästä syystä tarjoamme henkilöstölle monipuolista koulutusta tietoturva-asioista.



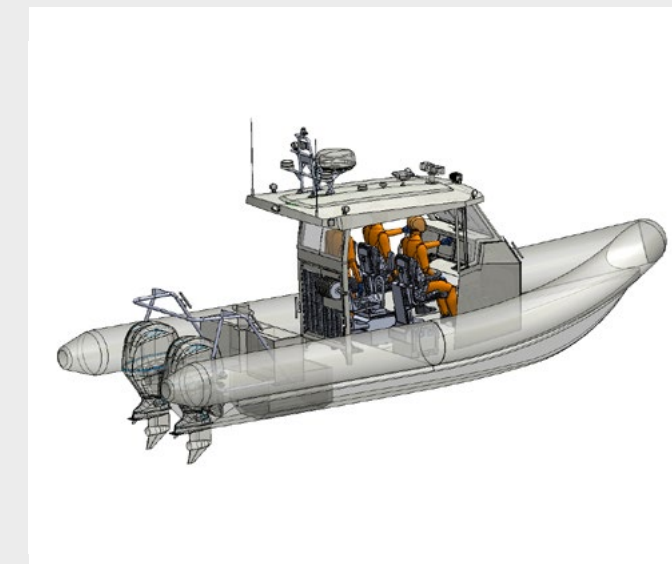
Sponsoroimme Suomen Meripelastusseuran pelastusvenerungon hankintaa

Suomen Meripelastusseura hankki Englannista hyväkuntoisen Atlantic 85 -pelastusvenerungon Algol Oy:n tuella. Atlantic 85 -hankkeessa yhdistyvät kierrätys, veneen elinkaaren pidennys ja ammattitaitoinen kehitys.

Algolissa edistetään turvallisuutta monella eri saralla, ja siksi yhtiölle on luontevaa ja merkityksellistä osallistua Atlantic 85 -hankkeeseen ja tukea Meripelastusseuran toiminnan kehittämistä.

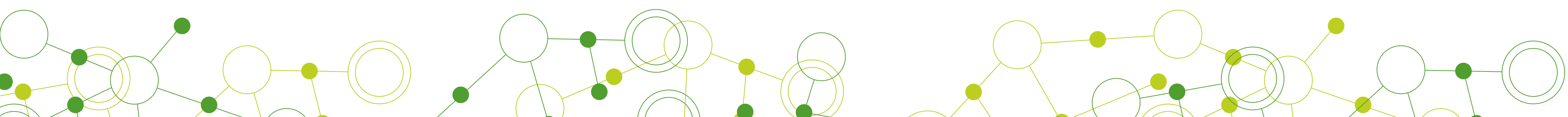
Atlantic 85 -venerunko soveltuu monenlaiseen käyttöön ja vaatiiviinkin olosuhteisiin. Meripelastusseura uudelleen varustele veneen avoveneestä katetuksi pelastusveneeksi, jotta se vastaa vapaaehtoisten meripelastajien tarpeita Suomen olosuhteissa. Suunnittelutyö eteni vuoden 2025 aikana hyödyntäen esimerkiksi 3D-mallinnusta ja täysikokoista vanerimallia.

Tavoitteena on, että uudentyyppisen pelastusveneen koeajot tehdään loppukesästä 2026. Tämän jälkeen venettä testikäytetään useammalla Meripelastusseuran asemalla kauden 2027 ajan.



Vastuullisuusraportti

YLEISET TIEDOT	13	SOSIAALINEN VASTUU	33
ESRS 2 Laatimisperusteet	14	S1 Oma työvoima	34
Hallintotapa	15	S2 Arvoketjun työntekijät	41
Strategia	18	S4 Asiakkaat ja loppukäyttäjät	42
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	22		
		HYVÄ HALLINTO	43
YMPÄRISTÖVASTUU	26	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	44
E1 Ilmastonmuutos	27		
E2 Pilaantuminen	31	YHTEYSTIEDOT	45
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	32		



Yleiset tiedot

Algolin vapaaehtoinen vastuullisuusraportti perustuu kaksois-olennaisuusarviointeihin, joissa on tarkasteltu toiminnan ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan kohdistuvia vaikutuksia sekä niihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.

ESRS 2 Laatimisperusteet	14
Hallintotapa	15
Strategia	18
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	22



ESRS 2 LAATIMISPERUSTEET

BP-1 Vastuullisuusraportin yleiset laatimisperusteet

Tavoitteenamme on soveltaa ESRS-standardeja mahdollisimman kattavasti vuoden 2025 vapaaehtoisessa vastuullisuusraportissamme. Raportin vapaaehtoisen luonteen vuoksi Algolin vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

Olemme julkaisseet vuoden 2025 tilinpäätöksen erillisenä raporttina.

Raportointijakso vastaa kalenterivuotta ja Algolin tilikautta 1.1.–31.12.2025. Vastuullisuusraportissa esitetyt tiedot kattavat Algol-konsernin ja sen kaikki liiketoimintayhtiöt. Raportti perustuu yhtiössä tehtyihin kaksoisolennaisuusarvioihin, joissa on huomioitu kunkin aihepiirin vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet koko arvoketjun osalta soveltuvin osin. Konsernitason olennaisuus on päätetty liiketoimintayhtiöiden kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin perusteella. Aihe esitellään tarkemmin raportin sivulla 22.

Raportissa peilataan vuotta 2025 aiempaan tai aiempiin vuosiin sen mukaan, miten kestävyysdataa on saatavilla. Vastuullisuusraportti kattaa Algolin arvoketjun alku- ja loppupään vaihtelevasti olennaisuuden, Algolin toimintaperiaatteiden sekä arvoketjun eri vaiheista saatavilla olevien tietojen perusteella.

Algol-konsernin toimintaperiaatteet, toimenpiteet, tavoitteet ja mittarit on kuvattu aihekohtaisia standardeja käsittelevissä osioissa. Algol jatkaa vastuullisuuden toimintaperiaatteiden, toimien ja mittareiden kehittämistä.

Liiketoimintaperiaatteisiin ja politiikkoihin ei tehty sisältömuutoksia vuonna 2025. Ne ovat saatavilla henkilöstölle ja muille sidosryhmille verkkosivuillamme.

BP-2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Algol käyttää samoja keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmiä kuin ESRS-standardit: keskipitkä aikaväli on enintään viisi vuotta ja pitkä aikaväli yli viisi vuotta. Emme käytä raportoinnissa pääsääntöisesti muita aikahorisontteja, mutta yksittäisissä tavoitteissa voidaan esittää tarkempi vuosiluku määriteltyjen aikavälien sisällä.

Algol ja sen liiketoimintayhtiöt käyttävät sekä suoria että epäsuoria lähteitä laskeakseen arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä. Epäsuoria päästökertoimia käytetään erityisesti raaka-aineiden ja muiden tarveaineiden osalta sekä liikenteen päästöjen laskemiseen. Toimittajakohtaiset tiedot ovat aina etusijalla, mutta jos niitä ei ole saatavilla, on käytetty arvioita.

Algol ja sen liiketoimintayhtiöt tarkastelevat jatkuvasti arvoketjuun liittyviä tietoja ja päivittävät niitä uusilla tiedoilla, kun niitä on saatavilla. Tavoitteenamme on kasvattaa suorien päästötietojen osuutta keskipitkällä aikavälillä ja tehdä siten arvioista aiempaa täsmällisempiä.

Algol-konsernin liiketoimintaperiaatteet ja politiikat

- Liiketoimintaperiaatteet
- Liiketoimintaperiaattemme toimittajille ja alihankkijoille
- Ihmisoikeuspolitiikka
- Korruption vastainen politiikka
- Laatupolitiikka
- Monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuspolitiikka
- Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka (HSE-politiikka)
- Tietoturva- ja tietosuojapolitiikka



HALLINTOTAPA

GOV-1 ja GOV-2 Kestävyyssasioiden johtaminen ja huomioiminen Algolissa

Konsernissa toimii hallitus, jonka tehtävänä on strategisten päätösten tekeminen, yhtiön toiminnan valvonta ja pitkän aikavälin menestyksen varmistaminen huomioiden sekä liiketoiminta- ja vastuullisuustavoitteet että perheyhtiön arvot.

Konsernihallitus vastaa kestävyysaiheiden seurannasta, ja tämä tehtävä huomioidaan hallituksen työjärjestyksessä ja vuosikellossa. Hallitus tarkastelee koko konsernin liiketoimintaan liittyviä strategisia riskejä ja niiden kehitystä kerran vuodessa omistajastrategian päivityksen yhteydessä. Tähän analyysiin sisältyvät toimintaympäristön sekä yritys vastuun kannalta keskeiset tekijät.

Vastuullisuusnäkökulmat ovat mukana koko konsernin vuosittaisessa laatu-, ympäristö- ja työturvallisuusauditoinneissa sekä tietoturva-auditoinnissa, joiden havaintoihin hallitus perehtyy. Hallitus varmistaa, että auditointien edellyttämät toimenpiteet toteutetaan koko konsernin laajuisesti.

Konsernin ja liiketoimintayhtiöiden taloudellisista tunnusluvuista raportoidaan hallitukselle kuukausittain. Kestävyyden mittareiden ja raportoinnin kehittyessä tavoitteena on sisällyttää nämä tunnusluvut soveltuvien osien kuukausiraportteihin keskipitkällä aikavälillä.

Algol-konsernin hallitukseen kuuluivat seuraavat jäsenet 1.1.2025–31.3.2025: Kaj Hedvall (puheenjohtaja), Alexander Bargum, Johannes Bargum, Kenneth Nystén ja Kristina Penttinen von Walzel. Alkuvuodesta 2025 Algolin hallitus koostui 60 % riippumattomista jäsenistä.

Hallituksen jäsenet 1.4.2025 alkaen: Alexander Bargum (puheenjohtaja, yhtiön pääomistaja), Johannes Bargum (kiinteistö-päällikkö, yhtiön pääomistaja) ja Joakim Flinck (konsernin toimitusjohtaja).

Hallituksella on vahvan omistajanäkökulman lisäksi laajaa teollista, kaupallista, taloudellista ja lainopillista kokemusta, mikä antaa sille edellytykset arvioida Algolin kestävyysstrategiaa. Huhtikuusta alkaen konsernin hallituksen jäsenet toimivat myös kaikissa liiketoimintayhtiöiden hallituksissa, mikä antaa heille kattavan kuvan eri liiketoimintayhtiöiden toimista.

Algol-konsernin hallitus ja vastuullisuuspäällikkö osallistuivat Keskuskauppakamarin järjestämään Yritysjohdon vastuullisuusvalmennus -koulutukseen, joka käsitteli vastuullisuutta koskevaa sääntelyä sekä sen merkitystä liiketoiminnan kehittämiseksi.

Algolin liiketoimintayhtiöillä on omat hallituksensa, jotka vastaavat yhtiöiden liiketoiminnan ja vastuullisuuden strategisesta ohjauksesta ja valvonnasta. Ne sovittavat toimintansa emoyhtiön tavoitteisiin ja perheyhtymisen strategiaansa samalla, kun ne huolehtivat liiketoimintayhtiöiden itsenäisyydestä ja markkina-arvon kehittämisestä.

Liiketoimintayhtiöiden hallitusjäsenien valinnassa painotetaan kunkin yhtiön toiminnan kannalta keskeistä osaamista ja kokemusta eri näkökulmista. Esimerkiksi asiakasnäkökulma on usein merkittävä valintakriteeri, samoin kuin kokemus vastaavien liiketoimintojen ja -mallien johtamisesta sekä hankintaketjujen tuntemus ja tuoteosaaminen. Hallituksilla on saatavilla myös sisäisten ja ulkoisten asiantuntijoiden näkemyksiä kestävästä kehityksestä liittyvistä aiheista.

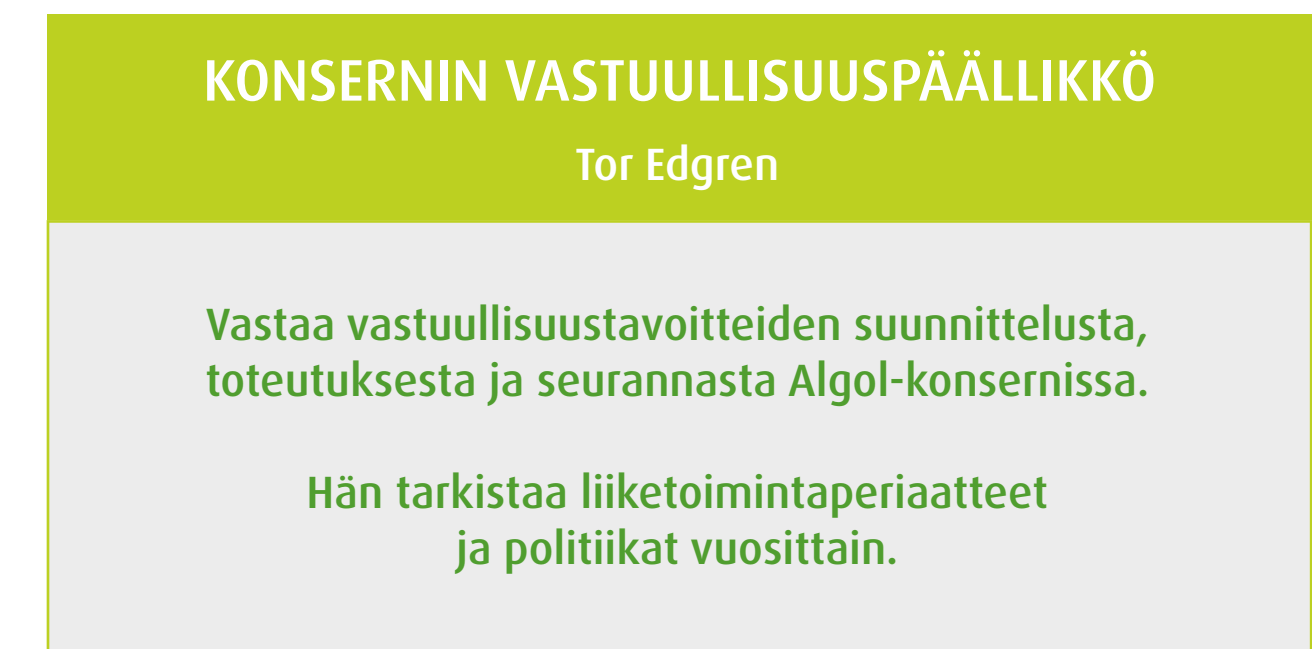
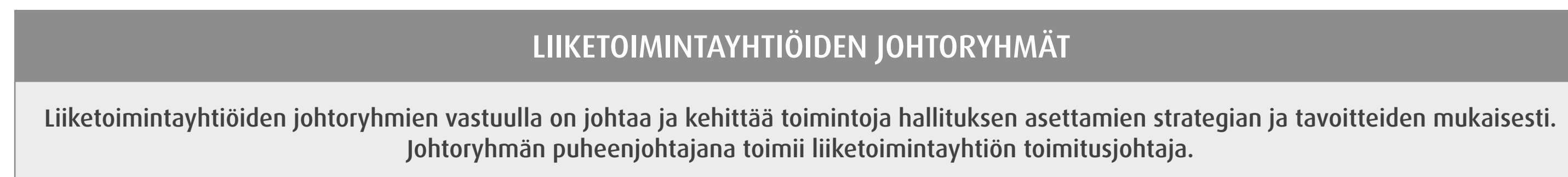
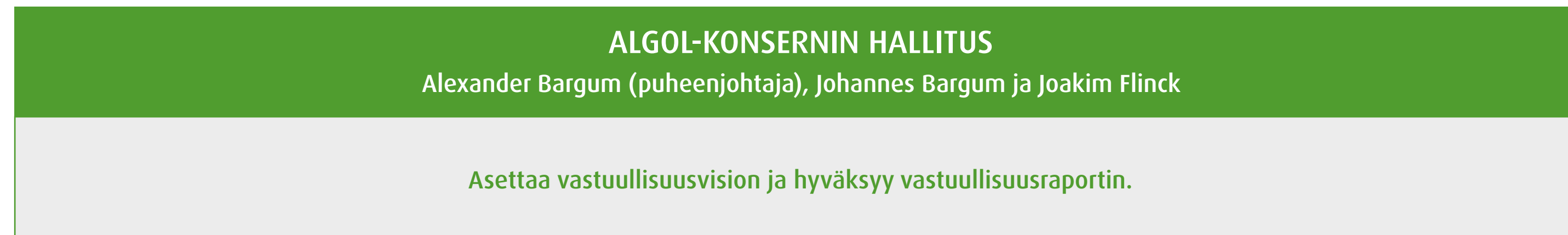
Liiketoimintayhtiöiden johtoryhmät asettavat vastuullisuustavoitteet ja johtavat tavoitteiden edistymistä. Kestävyyden

toteutumisesta liiketoiminnassa vastaavat hallituksen nimittämä toimitusjohtaja kussakin yhtiössä.

Konsernin vastuullisuuspäällikkö vastaa kestävyysasioiden kehittämisestä ja koordinoinnista sekä tukee liiketoimintayhtiöitä kestävyyskysymyksissä. Vastuullisuuspäällikkö raportoi konsernin toimitusjohtajalle. Käytännön työtä tehdään HSEQ-organisaatiossa eli terveys-, turvallisuus-, ympäristö- ja laatuorganisaatiossa, johon kuuluu jäseniä kaikista konsernin yhtiöistä, ja tätä työtä koordinoi vastuullisuuspäällikkö.

Liiketoimintayhtiöt laativat yhtiökohtaisesti määriteltyihin vastuullisuustavoitteisiin ja -mittareihin perustuvat raportit yhdessä HSEQ-tiimin kanssa kuukausittain.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN ALGOL-KONSERNISSA



Sukupuolijakaumat esitetään kohdassa S1-6.

ALGOL-KONSERNIN TYÖNTEKIJÄT



GOV-3 Kestävyyteen liittyvien suositusten sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Algol-konsernin johdon palkitsemisessa ei tällä hetkellä ole suoraan kestävyteen liittyviä tavoitteita. Menestyvä liiketoiminta ei voi kuitenkaan menestyä pitkällä aikavälillä taloudellisesti ilman kestävä kehityksen periaatteita ja tämä tuo kytöksen palkitsemiseen.

GOV-4 Selitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

Algolissa ihmisoikeuksia ja ympäristöä koskeva huolellisuusvelvoite ei ole lakisääteisesti pakollinen. Olemme kuitenkin käynnistäneet työn toimittaja-arviointiprosessin sekä liiketoimintaperiaatteiden ja politiikkojen kautta.

Algol-konserni noudattaa liiketoimintaperiaatteita, joissa käsitellään ihmisoikeuksia ja ympäristövastuuta, ja jotka määrittelevät eettiset toimintaohjeet kaikkien yksiköiden ja työntekijöiden toiminnalle. Noudatamme YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltäviä ihmisoikeuksia, joita ovat muun muassa mielipiteen- ja uskonnonvapaus, ihmisten tasa-arvo sekä syrjinnän

kielto koko arvoketjussamme. Lisäksi politiikkamme ohjeistavat ihmisten tasa-arvoiseen kohteluun ja vastuulliseen toimintaan ympäristöasioissa.

Algol-konsernissa tunnistetaan ihmisoikeuksia koskevat nykyiset ja mahdolliset haittavaikutukset toimittaja-arviointiprosessin avulla. Olennaisilta uusilta toimittajilta ja alihankkijoilta vaaditaan allekirjoitus konsernin liiketoimintaperiaatteisiin. Lisäksi uusilta toimittajilta vaaditaan toimittajavalintaprosessissa tietoa ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksista. Prosessiin sisältyy myös riskinarviointi, jossa huomioidaan esimerkiksi maariskit. Toimittaja-arviointia sovelletaan myös niihin toimittajiin, joiden kanssa on tehty sopimus ennen valintaprosessien käyttöönottoa vuonna 2021. Toimittajaprosessista kerrotaan lisää kohdassa **G1-2**.

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta vastuullisuusraportoinnissa

Algolin vapaaehtoinen vastuullisuusraportti perustuu konsernin ja sen liiketoimintayhtiöiden kaksoisolennaisuusolennaisuustuloksiin. Yhtiöiden eri vastuualueiden asiantuntijat ovat osallistuneet tiedon tuottamiseen. Arviointi on toteutettu järjestelmällisesti ESRS-rakenteen mukaisesti.

Vastuullisuusraportin kokoamisesta vastaavat konsernin vastuullisuuspäällikkö sekä viestintäpäällikkö. Työryhmän tavoitteena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että ESRS-standardia mukaileva vapaaehtoinen raportti laaditaan ajallaan ja että se on sovellettavien lakien, asetusten sekä sisäisten vaatimusten mukainen.

Konserninlaajuiset politiikat, periaatteet ja ohjeet ovat kaikkien Algolin työntekijöiden ja sidosryhmien saatavilla, ja ne ohjaavat työntekijöitä toimimaan oikealla tavalla. Kestävyysraportointiin liittyvistä seikoista tiedotetaan niille osapuolille, joita asia koskee, pääasiassa säännöllisten tapaamisten, Algolin intranetin ja digitaalisten alustojen kautta sekä sähköpostiviestein.

Vuonna 2025 Algol otti käyttöön uuden datapankin, jotta kestävyysraportointia hallitaan tehokkaasti ja läpinäkyvästi. Vuoden 2026 tavoitteena on syventää datapankin käyttöä.

Lisäksi varmistamme pistokokeilla raportoitujen tietojen oikeellisuuden, johdonmukaisuuden ja vertailukelpoisuuden. Pistokokeet ovat osa Algolin sisäistä raportin varmennusta ja vastuullisuusraportoinnin kehittämistä. Näissä tarkastuksissa raportoidut tiedot verrataan alkuperäisiin lähdejärjestelmiin,

dokumentaatioon ja laskentaperusteisiin. Pistokokeet tehdään satunnaisotannalla raportointikauden aikana vastuullisuuspäällikön toimesta. Mahdolliset poikkeamat tai kehityskohteet dokumentoidaan ja niihin reagoidaan korjaavin toimenpitein esimerkiksi päivittämällä ohjeistuksia ja raportointikäytäntöjä. Vuoden 2025 raportointiin käyttöönotettua toimintatapaa jatkokehitetään keskipitkällä aikavälillä.

Algolin vastuullisuusraporttiin liittyy riski virheistä, jotka voivat johtua inhimillisistä syistä ja puutteellisista tiedoista. Mahdolliset raportoinnin virheet käsitellään konsernin auditointiprosessissa ja ne korjataan auditointiprosessin mukaisesti.

STRATEGIA

SBM-1 Strategia ja liiketoimintamalli

Algolin liiketoimintayhtiöt maahantuovat, myyvät ja valmistavat tuotteita teollisuudelle ja terveydenhuoltoon. Lisäksi yhtiöt tarjoavat laadukkaita palveluita, kuten suunnittelua, räätälöityjä toimitusratkaisuja sekä asennus-, huolto- ja kunnossapitopalveluja.

Perheyhtiönä kehitämme konserniyhtiötämme jatkuvuutta ja pitkäaikaista omistajuutta sekä kasvua silmällä pitäen. Bargumin suku on ollut yhtiön omistaja vuodesta 1914 alkaen ja tällä hetkellä Bargumin perhe omistaa 100 % kaikista yhtiön osakkeista. Kolme suurinta osakkeenomistajaa omisti osakkeista 98 % vuonna 2025.

Algol-konserniin kuuluu viisii liiketoimintayhtiötä: Algol Chemicals Oy, Algol Technics Oy, Algol Trehab Oy, Histolab Products AB ja Suomen Unipol Oy. Histolab Products AB osti Algol Diagnostics Oy:n osakkeet kesällä 2025.

Eri toimialojen yhtiöt mahdollistavat hallitun riskitason luoden samalla monipuoliset kasvumahdollisuudet. Konsernistrategia perustuu liiketoiminta-alueiden operatiiviseen riippumattomuuteen yhdistettynä konsernin taloudelliseen tukeen ja määrätietoiseen omistajaohjaukseen.



ALGOL CHEMICALS OY tarjoaa laajan valikoiman teollisuus- ja erikoiskemikaaleja sekä niihin liittyviä palveluja teollisen tuotannon prosesseihin. Yhtiö palvelee lähes 3 000 teollisuus-yritystä Suomessa, Skandinaviassa, Baltiassa, Ukrainassa ja Intiassa. Maailmanlaajuisten toimittajakumppanien tuotteet toimitetaan asiakkaille paikallisista varastoista tai yhtiön omilta tuotantolaitoksilta Turusta ja Ruotsin Kvarntorpista. Vuonna 2025 yhtiön palveluksessa oli yhteensä 149 henkilöä, joista 43 työskenteli Suomessa.

Algol Chemicalsilla on tytäryhtiöitä useissa maissa. Tytäryhtiöt noudattavat paitsi konsernin yhteistä hyvää hallintotapaa myös kyseisen maan lainsäädäntöä. Algol Chemicalsin tytäryhtiöt ovat Algol Chemicals AB (Ruotsi), Algol Chemicals AS (Norja), Algol Chemicals ApS (Tanska), Algol Chemicals OÜ (Viro), Algol Chemicals SIA (Latvia), UAB Algol Chemicals (Liettua), TOV Algol Chemicals (Ukraina) sekä Algol Chemicals India Pvt. Ltd. (Intia). Vuonna 2025 Algol Chemicals poistui Valko-Venäjän markkinoilta.

Kemikaaliraaka-ainejakelu keskittyy yhä enemmän joko isoille toimijoille, jotka kattavat esimerkiksi koko Euroopan, tai alueellisiin toimijoihin, joiden markkina-alueena on esimerkiksi Etelä-, Keski- tai Pohjois-Eurooppa. Tämän lisäksi markkinoilla toimii globaaleja jakelijoita. Alan markkinoilla jatkuu pitkäaikainen trendi, jossa suuret toimijat ostavat paikallisia tai alueellisia toimijoita. Algol Chemicalsin tavoitteena on olla vahva, paikal-

linen vaihtoehto sekä nykyisille että uusille toimittajille ja asiakkaille.

Vuonna 2026 viimeisteltävä uusi strategia, ACE28, ulottuu vuoden 2028 loppuun asti ja se jakautuu maantieteellisesti kahteen painopisteeseen. Pohjois-Euroopassa yhtiö vahvistaa edelleen asemaansa johtavana paikallisena jakelijana nykyisissä segmenteissään orgaanisen kasvun ja yritysostojen avulla. Tästä esimerkkinä on marraskuussa 2025 toteutettu Buratec Oy:n liiketoimintakauppa, joka vahvisti Algol Chemicalsin asemaa muovien väri- ja lisäaineiden sekä seosaineiden markkinoilla Suomessa ja Baltiassa. Toisena pääpainopisteenä on Aasia, jossa tavoitellaan merkittävää kasvua nykyisillä Intian markkinoilla sekä laajentumalla Kaakkois-Aasiaan, esimerkiksi Vietnamiin.

Yhtiön neljällä liiketoimintayksiköllä, Algol Chemicals Suomi, Algol Chemicals Scandinavia, Algol Chemicals Eastern Europe ja Algol Chemicals Asia, on kullakin omat markkina-alueen erityispiirteensä ja kasvutavoitteensa. Kaikkien yksiköiden tavoitteena on toimintojen erinomaisuus sekä toiminnan ja kannattavuuden kasvu. Toimintaympäristön ja sidosryhmiemme vaatimusten kehittyessä esimerkiksi vastuullisuus, digitalisaatio ja henkilöstön kehittäminen on otettu osaksi strategiaa.

Yhtiön vastuullisuustyötä ohjaa kaksoisolennaisuusarviointi, joka päivitettiin vuonna 2025. Työn tuloksena olennaisiksi

teemoiksi nousivat ilmasto, pilaantuminen, oma työvoima ja hyvä hallinto. Ilmastotyön osalta yhtiö jatkoi päästölaskennan systemaattista tarkentamista. Prosessien ja korkean ammattitaidon avulla varmistamme, ettei toiminnassamme tapahdu pilaantumista varastoinnin, kuljetusten tai tuotannon aikana. Lisäksi esimerkiksi vesienpuhdistuskemikaalien tarjonnan kasvattaminen on paitsi liiketoiminnallinen mahdollisuus myös keino tukea asiakkaidemme vastuullisuustyötä.

Osaava henkilöstö on Algol Chemicalsin menestyksen kulmakivi, ja siihen satsataan jatkuvasti. Konsernin yhteisten koulutusten lisäksi henkilöstön osaamista kehitetään esimerkiksi Algolin eAcademy-koulutusportaalissa suoritettavalla pakollisella strategiakoulutuksella, joka kuuluu myös uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaan.

Vuonna 2025 Algol Chemicals saavutti EcoVadis-vastuullisuusarvioinnissa kulta-tason, mikä on osoitus pitkäjänteisestä työstä ympäristö-, sosiaali- ja hallintotapojen kehittämisessä.

ALGOL TECHNICS OY toimittaa Suomessa teollisuuden materiaalinkäsittelyn ja sisälogistiikan ratkaisuja, joiden tavoitteena on asiakkaiden tuotantoprosessien jatkuvuuden varmistaminen. Yhtiön strategia nojaa kestävään kasvuun, tekniseen osaamiseen sekä pitkäaikaisiin kumppanuuksiin. Kestävällä kasvulla tarkoitetaan liiketoiminnan laajentamista tavalla, joka ei tapahdu tulevien sukupolvien kustannuksella.

Liiketoimintamallin keskiössä on laitteiden elinkaaren hallinta. Algol Technicsissä toteutetaan automaatiota, robotiikkaa ja nosturiteknologiaa hyödyntäviä ratkaisuja, jotka tukevat työympäristöjen tehokkuutta ja turvallisuutta. Huolto-, kunnossapito- ja modernisaatiopalvelut pidentävät laitteistojen käyttöikää, mikä osaltaan vähentää resurssien kulutusta ja parantaa energiatehokkuutta.

Liiketoiminta kattaa elinkaaren esisuunnittelusta ja projektoimituksista aina ylläpitoon ja laitteistojen modernisointiin saakka. Suunnittelussa ja hankinnassa painotetaan teollista käyttöä kestäviä teknologioita. Ratkaisutoimituksissa huomioidaan toiminnan optimointi ja turvallisuusstandardit. Kunnossapito ja modernisaatiot ovat liiketoiminnan keskeisiä tekijöitä, sillä olemassa olevan laitekannan päivittäminen säästää raaka-aineita ja energiaa uushankintoihin verrattuna. Paikallinen, maan kattava huoltoverkosto Suomessa mahdollistaa lyhyet siirtymämatkat ja nopean reagoinnin, mitkä vähentävät tuotantoseisokkeja ja logistiikan päästöjä.

Algol Technicsin toiminta perustuu 251 ammattilaisen osaamiseen, ja yhtiössä panostetaan jatkuvaan koulutukseen sekä työturvallisuuteen vastuullisen liiketoiminnan edellytyksinä.

ALGOL TREHAB OY:n tavoitteena on tuottaa loppukäyttäjille sujuvampaa arkea. Yhtiön strategia tähtää kasvun ja markkina-aseman vahvistamiseen Suomen apuvälinemarkkinoilla kehittämällä tuote- ja palveluportfoliota tiiviissä sidosryhmäyhteistyössä. Toimintaa ohjaavat viisi strategista fokusaluetta: kotona asumisen mahdollistaminen, perusapuvälinetoiminta, esteettömyyden edistäminen, huollon kehittäminen sekä yksityinen hoivasektori. Yhtiössä työskenteli 38 henkilöä vuoden lopussa.

Strategian toimeenpanoa vauhditettiin kesällä 2025 ostamalla Suomen Terveysmaailma Oy, mikä vahvisti yhtiön asemaa erityisesti yksityisellä hoivasektorilla. Kauppa laajensi osaamista ja valikoimaa nukkumisen ergonomisiin ratkaisuihin, kuten sänkyihin ja patjoihin.

Algol Trehabissa toteutettiin vuonna 2025 kaksoisolennaisuusarvio, mikä hyväksyttiin yhtiön hallituksessa.

Kaksoisolennaisuusarvion tuloksena tunnistetaan, että liiketoimintamallin tärkein voimavara on asiantunteva henkilöstö. Yhtiössä korostuvat jatkuva osaamisen kehittäminen ja työturvallisuus. Näin varmistetaan, että asiantuntijat kykenevät toteuttamaan esteettömyysprojekteja ja asennus- ja huoltotöitä sekä vastaamaan julkisen- ja yksityisen hoivasektorin vaatimuksiin.

Ilmastonmuutokseen yhtiö vastaa kattavilla huollon palveluilla. Huollettu ja pitkäikäinen apuväline pidentää tuotteiden elin-

kaarta, vähentää uusien raaka-aineiden tarvetta ja tukee asiakkaiden kestävyystavoitteita. Myös logistiikan optimointi perusapuvälinetoimituksissa on keskeinen keino pienentää arvoketjun hiilijalanjälkeä. Algol Trehab toteuttaa toimittajavalinnat huolella, ja niissä painotetaan laatua ja kestävyyttä. Toimittajilta edellytetään sitoutumista työntekijöiden oikeuksia kunnioittaviin liiketoimintaperiaatteisiin.

HISTOLAB PRODUCTS AB on erikoistunut soludiagnostiikkaan ja kudosanalyysiin sekä niihin liittyviin laitteisiin, kemikaaleihin, tarvikkeisiin ja palveluihin. Pohjoismaissa yhtiö toimii jakelijana ja myy omia tuotteitaan suoraan loppuasiakkaille. Muualla Euroopassa Histolab Productsin omia tuotteita myydään paikallisten jakelijoiden verkoston kautta.

Lisäksi Histolab Productsin Suomessa sijaitseva tytäryhtiö, Algol Diagnostics Oy, toimittaa automaatio-, digitaali- ja robotiikkaratkaisuja suomalaisille terveydenhuollon laboratorioille. Algol Diagnostics keskittyy erityisesti klinisen patologian ja molekyyli-genetiikan tuotteisiin.

Histolab Productsin strategiana on luoda asiakkaille lisäarvoa kattavalla ja korkealaatuaisella tuotevalikoimalla. Yhtiö pyrkii tehostamaan prosessejaan hyödyntämällä automaatiota, jäljitettävyyssjärjestelmiä ja digitalisaatiota. Tavoitteena on vahvistaa tulevaisuuden kilpailukykyä asemoitumalla digitaalisten ratkaisujen ja tekoälypohjaisten työkalujen edelläkävijäksi.

Digitaalista tulevaisuutta rakennetaan perustamalla uusi "Digital & Innovation" -liiketoiminta-alue, joka tuottaa arvoa tekoälypohjaisilla tuotteilla ja palveluilla. Histolab Products AB:n ja Algol Diagnostics Oy:n yhdistyminen on entisestään vahvistanut yhtiön läsnäoloa Pohjoismaissa, mahdollistaen rajat ylittävän yhteistyön ja asiantuntemuksen jakamisen.

Vastuullisuustyössä painotetaan erityisesti laadunvarmistusta ja vaatimustenmukaisuutta. Keskiössä on ISO 13485 -standardin käyttöönotto ja sen noudattaminen, jolla varmistetaan toiminnan eettiset periaatteet ja korkea laatu. ISO 13485 on kansainvälinen standardi, joka määrittelee vaatimukset terveydenhuollon laitteiden ja lääkinnällisten laitteiden laadunhallintajärjestelmälle.

Histolab Products panostaa myös sisäisen osaamiseen ja kehittämiseen, mitkä ovat laadukkaiden palveluiden edellytyksiä. Eräs strategian kulmakivistä on siirtyminen yksittäisistä laitekaupoista kohti kestävämpää liiketoimintamallia, joka perustuu entistä vahvemmin teknisiin palveluihin ja digitaalisiin ratkaisuihin. Tämä muutos vähentää riippuvuutta yksittäisistä suurista hankinnoista ja luo jatkuvaa arvoa sidosryhmille. Toimintaa tukee vahva tekninen palveluorganisaatio, joka huolehtii ennakkoivasta huollosta, vianetsinnästä ja korjauksista.

Vuonna 2025 Histolab Productsissa ja Algol Diagnosticsissa suoritettiin kaksoisolennaisuusanalyysit. Niissä tunnistetut keskeiset

vastuullisuusteemat olivat ilmasto, oma henkilöstö, kuluttajat ja loppukäyttäjät sekä hallintotapa. Histolab Products AB asettaa näihin teemoihin liittyvät vastuullisuustavoitteet vuoden 2026 aikana.

Vuoden 2025 lopussa Histolab Productsin palveluksessa oli yhteensä 36 työntekijää: 25 Ruotsissa, 2 Norjassa, 1 Tanskassa ja 8 Suomessa.

SUOMEN UNIPOL OY tarjoaa Suomen ja sen lähialueiden markkinoille laajan valikoiman teollisuuskemikaaleja ja muoveja. Strategian mukaisesti yhtiö toimittaa kilpailukykyisten ja vastuullisten päämiesten tuotteita asiakasteollisuudelle hyödyntäen tehokkaita ja vähäpäästöisiä logistisia ratkaisuja. Merkittävä osa nykyisestä ja tulevasta liiketoiminnasta kohdistuu vihreän siirtymän toimialoille.

Suomen Unipolissa toteutettiin vuonna 2025 kaksoisolennaisuusarviointi yhteistyössä yhtiön toimitusjohtajan, henkilöstön sekä konsernin asiantuntijoiden kanssa. Yhtiön olennaisiksi teemoiksi tunnistettiin ilmastonmuutos, pilaantuminen, oma työvoima, arvoketjun työntekijät ja hyvä hallinto.

Suomen Unipolissa työskenteli kolme henkilöä.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Algol-konsernin keskeisiä sidosryhmiä ovat muun muassa asiakkaat, oma työvoima ja tavarantoimittajat. Sidosryhmien näkemysten ja intressien ymmärtäminen ohjaa strategiaamme ja liiketoimintaamme monin tavoin, olipa kyse turvallisten ratkaisujen kehittämisestä yhdessä asiakkaidemme kanssa tai merkityksellisen työn ja osaamisen edellytysten luomisesta. Aktiivinen sidosryhmäyhteistyö tukee kestäväää kasvua.

Yhteistyötä sidosryhmien kanssa tehdään sekä paikallisesti toimipaikoilla että keskitetysti konsernitasolla. Kestävyyden kannalta olennaisten asioiden käsittely sidosryhmien kanssa tapahtuu tyypillisesti HSEQ-tiimin, henkilöstö- ja taloushallinnon, lakiasioiden ja johtoryhmien toimesta.

Viereisessä taulukossa esitetään, miten olemme vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmiemme kanssa, vuorovaikutuksen tarkoitus ja tulokset. Sidosryhmien näkemykset ohjaavat kaksoisolennaisuusarviointejamme, jotka ovat kuvattu tarkemmin kohdassa IRO-1.

ALGOL-KONSERNIN SIDOSRYHMÄT

SIDOSRYHMÄ	YHTEISTYÖ JA TARKOITUS	TULOS
ASIAKKAAT	Keräämme palautetta säännöllisten kokousten ja kyselyjen avulla. Vuorovaikutuksen tarkoituksena on ymmärtää asiakkaiden odotukset.	Tämä mahdollistaa ammattitaitoisten ja laadukkaiden palvelujen ja ratkaisujen tuottamisen sekä nopean reagoinnin asiakkaiden odotuksiin. Vuorovaikutuksen avulla edistetään esimerkiksi työturvallisuutta.
TYÖNTEKIJÄT	Vuorovaikutuksen tarkoituksena on viestintä yhtiön toiminnasta sekä työntekijöiden näkemysten ymmärtäminen. Edistämme vuorovaikutusta esimerkiksi monikanavaisen viestinnän, Meet The Group CEO -verkko-tapaamisten, liiketoimintojen ajankohtaisuuskatsausten, kehityskeskustelujen, koulutusten, vuosittaisen henkilöstökyselyn ja ilmiäntokanavan avulla.	Tuloksena on työturvallisuuden kehittäminen ja työhyvinvoinnin edistäminen. Henkilöstön näkemyksiä hyödynnetään liiketoiminnan suunnittelussa ja kehittämisessä.
PANKIT	Pidämme aktiivisesti yhteyttä pankkeihimme muun muassa pitkäaikaisen rahoitukseen, maksuliikenteeseen, kaupan rahoitukseen ja varallisuuden hallintaan liittyen.	Yhteistyö pankkien kanssa tukee yhtiön taloudellista vakautta, sujuvaa rahoitusta ja liiketoiminnan jatkuvuutta.
TAVARANTOIMITTAJAT	Olemme päivittäin vuorovaikutuksessa tavarantoimittajiemme kanssa esimerkiksi sähköpostitse, puhelimitse, tapaamisissa tai auditoinneissa. Yhdessä kehitämme turvallisia ja toimivia ratkaisuja ja olemme matkalla kohti vastuullisempaa arvoketjua. Edellytämme kumppaneiltamme liiketoimintaperiaatteiden hyväksymistä.	Päämiehemme kehittävät ja tarjoavat ratkaisuja. He raportoivat kestävyysaiheista enenevissä määrin. He hyväksyvät Algolin liiketoimintaperiaatteet.
OMISTAJAT	Bargumin suku omistaa 100 prosenttia konsernin osakkeista. Algolin kolmesta pääomistajasta kaksi on mukana Algol-konsernin ja sen liike-toimintayhtiöiden hallituksissa.	Yhtiötä kehitetään jatkuvuutta ja pitkäaikaista omistajuutta silmällä pitäen. Hallitustyöskentelyssä hyväksytään strategiat.
VIRANOMAISET	Teemme vuoropuhelua ja yhteistyötä eri viranomaisten kanssa. Varmistamme, että toimimme sääntöjen mukaisesti kaikilla markkinoillamme. Lisäksi kartoitamme viranomaisten näkemyksiä eri toimialojen kehityksestä ja tulevaisuuden tarpeista.	Toimimme ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti sekä olemme luotettava kumppani.
MUUT SIDOSRYHMÄT	Kehitämme liiketoimintojamme yhdessä ulkoisten sertifiointilaitosten, asiantuntijoiden sekä palveluntarjoajien kanssa. Yhteydenpito on projektiluonteista tai jatkuvaa.	Kehitämme toimintaamme tunnistettujen kehityskohteiden pohjalta.
MUUT YHTEISÖT	Tuemme humanitaarisia ja ympäristöllisiä lahjoituskohteita kotimaassa ja ulkomailla.	Vuonna 2025 lahjoituksia tehtiin esimerkiksi John Nurminen säätiölle, Suomen Meripelastusseuralle, Punainen Ristin katastrofirahastolle, Unicefille, Crisis Management Initiative CMI:lle, Folkhälsanin Lucia-keräykseen ja Sotiemme veteraaneille.

VAIKUTUSTEN, RISKIEN JA MAHDOLLISUUKSIEN HALLINTA

SBM-3 Olennaiset kestävyyyteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Algol on tunnistanut kaksoisolennaisuusarvioinneissaan seitsemän aihetta, jotka sisältävät 29 olennaista aihetta alimman tason alaluokista. Tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet huomioidaan päätöksenteossa ja strategioissa.

Algol-konsernin tavoitteena on kehittää ilmastotyötään vastaamaan asiakkaiden tarpeita, ja tämän mahdollisuuden hyödyntäminen on olennainen osa yhtiön vastuullista liiketoimintaa.

Oma työvoima -osio korostuu kaikissa kaksoisolennaisuusarvioinneissamme, sillä henkilöstön rooli on keskeinen liiketoiminnoissamme. Työturvallisuus ja -tyytyväisyys sekä osaamisen kehittäminen ovat henkilöstöön liittyvien riskienhallinnan kanalta keskeisiä painopisteitä.

Algolissa noudatetaan hyvää hallintotapaa. Poliitikkojen ja liiketoimintaperiaatteiden avulla edistetään Algolin yrityskulttuurin keskeisiä teemoja eri sidosryhmissä.

Lisätietoja kaksoisolennaisuusarvioinneissa nousseista olennaisista vaikutuksilta, riskeistä ja mahdollisuuksista esitellään jokaisen aihealueen alussa.

IRO-1 Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessit

Vuoden 2025 kaksoisolennaisuusanalyysit toteutettiin Algolin vastuullisuuspäällikön ohjauksella. Liiketoimintayhtiöiden arvioinneissa hyödynnettiin kunkin liiketoimintayhtiön johdon ja avainhenkilöiden asiantuntemusta ja osaamista. Taustatietoja kerättiin myös ulkoisin ja sisäisin sidosryhmähaastatteluin ja/tai -kyselyin. Algol Chemicalsin kaksoisolennaisuusarvion päivityksessä hyödynnettiin vuoden 2023 haastattelutuloksia.

Algol-konsernin hallitus arvioi olennaisuudet emoyhtiössä yhdessä konsernin vastuullisuuspäällikön kanssa.

Arvioinnit toteutettiin työpajoissa, joissa käsiteltiin ympäristöä, sosiaalista ja hyvää hallintoa. Työ eteni seuraavissa vaiheissa: kartoitus ja arvoketjun määrittely, vaikutusten tunnistaminen ja arviointi, taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi, raja-arvojen asettaminen ja tulosten vahvistaminen.

minen ja arviointi, raja-arvojen asettaminen ja tulosten vahvistaminen.

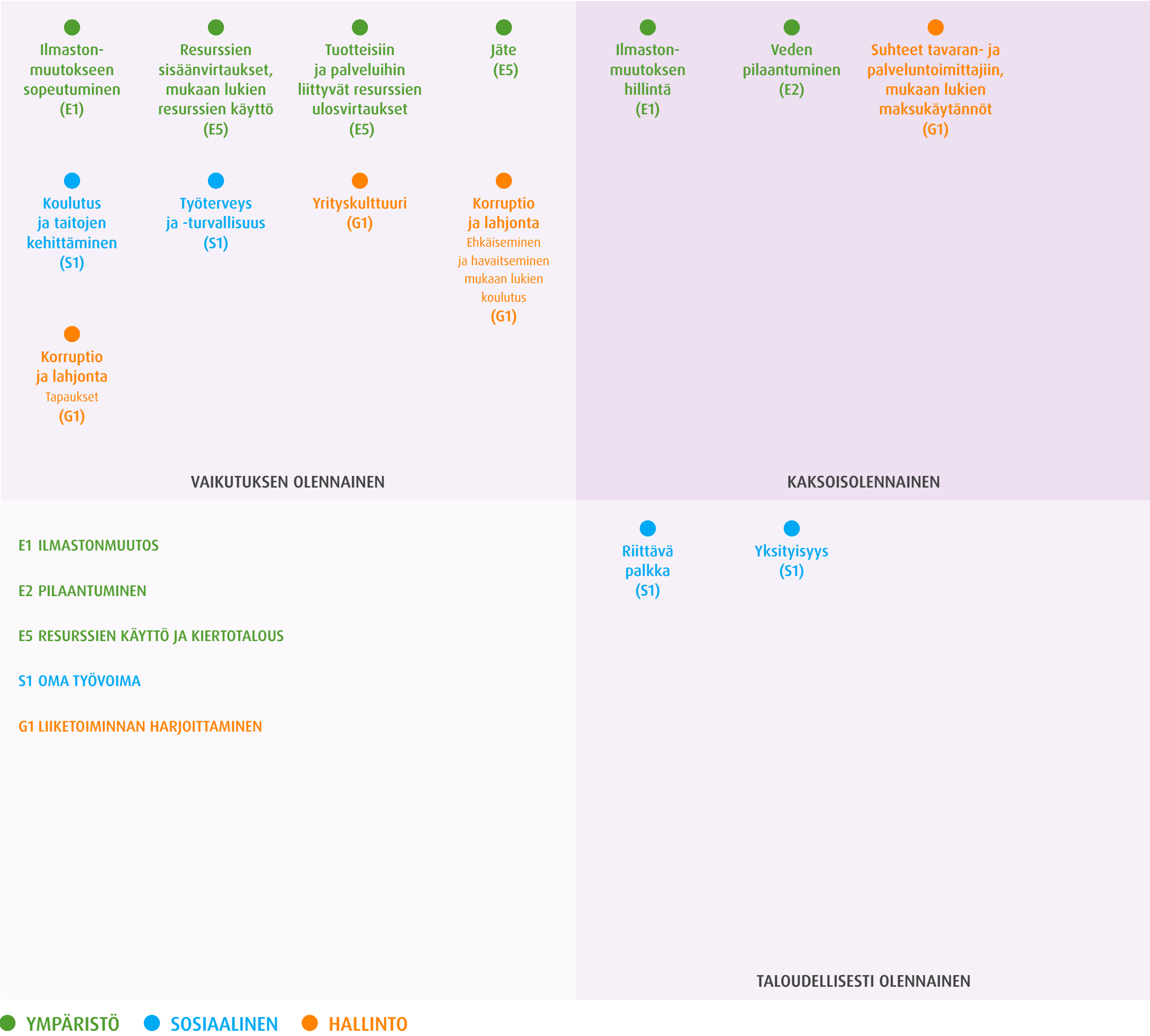
IRO-2 Kestävyyssraportoinnin kattavuus

Kaksoisolennaisuusarviot toteutettiin ensin liiketoimintayhtiöissä, ja sen jälkeen emoyhtiössä. Tämän alhaalta-ylös-menetelmän tulosten pohjalta määritettiin koko konsernin olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eri kestävyysaiheisiin liittyen.

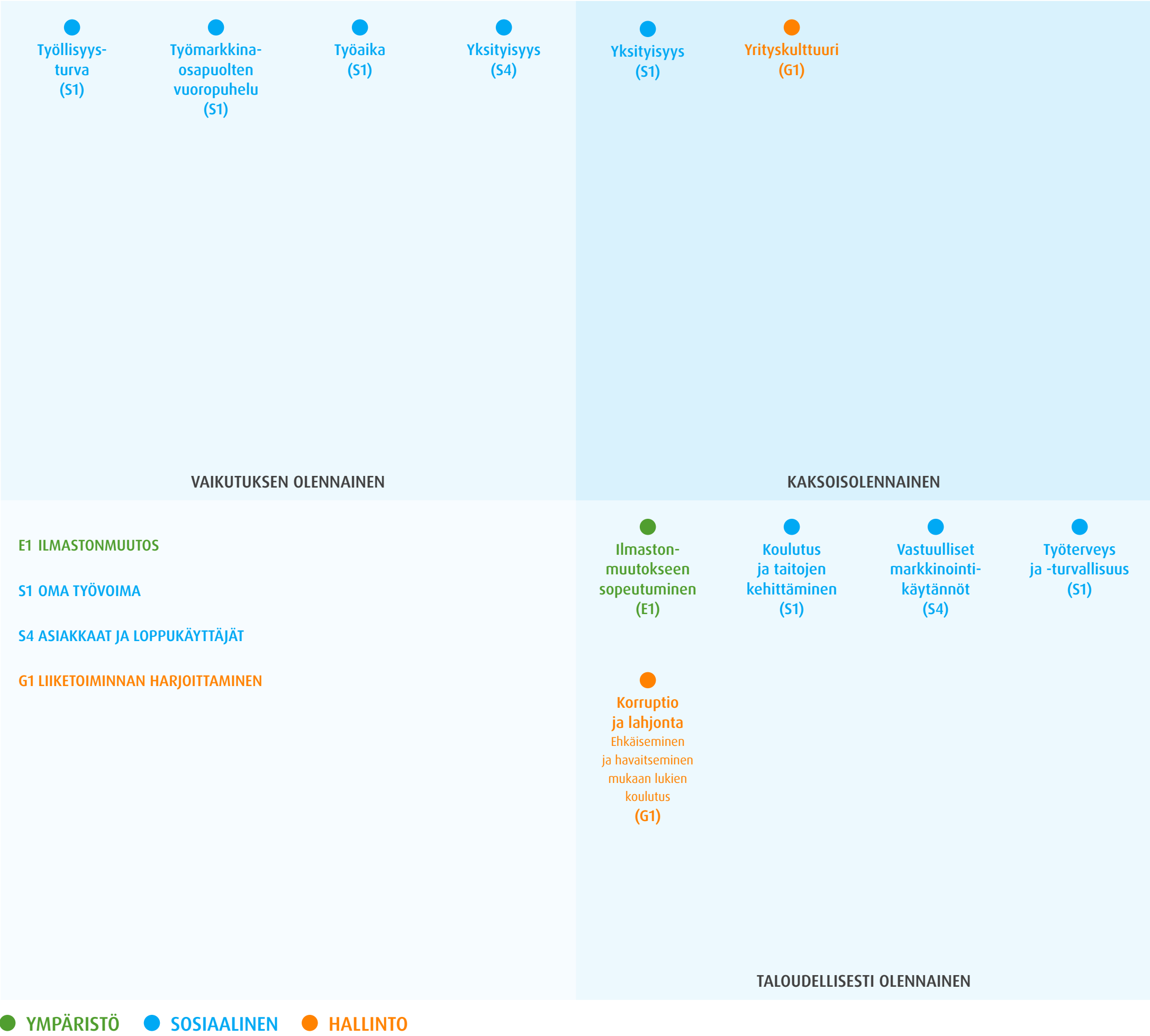
Vuoden 2025 aikana Algolissa toteutettiin kaksoisolennaisuusanalyysit Algol Trehab Oy:lle, Histolab Products AB:lle, Algol Diagnostics Oy:lle sekä Suomen Unipol Oy:lle. Vaikka Algol Diagnosticsin osakekanta siirtyi Histolab Productsiin kesällä 2025, aloitettu kaksoisolennaisuustyö päätettiin saattaa loppuun erikseen kummassakin yhtiössä.

Algol Chemicalsille toteutettiin suunnitelman mukaisesti kaksoisolennaisuusarviointin päivitys alkuperäisen ollessa vuodelta 2023. Algol Technicsin kaksoisolennaisuusanalyysi laadittiin kokonaisuudessaan yhteistyössä ulkoisen kumppanin kanssa vuonna 2024.

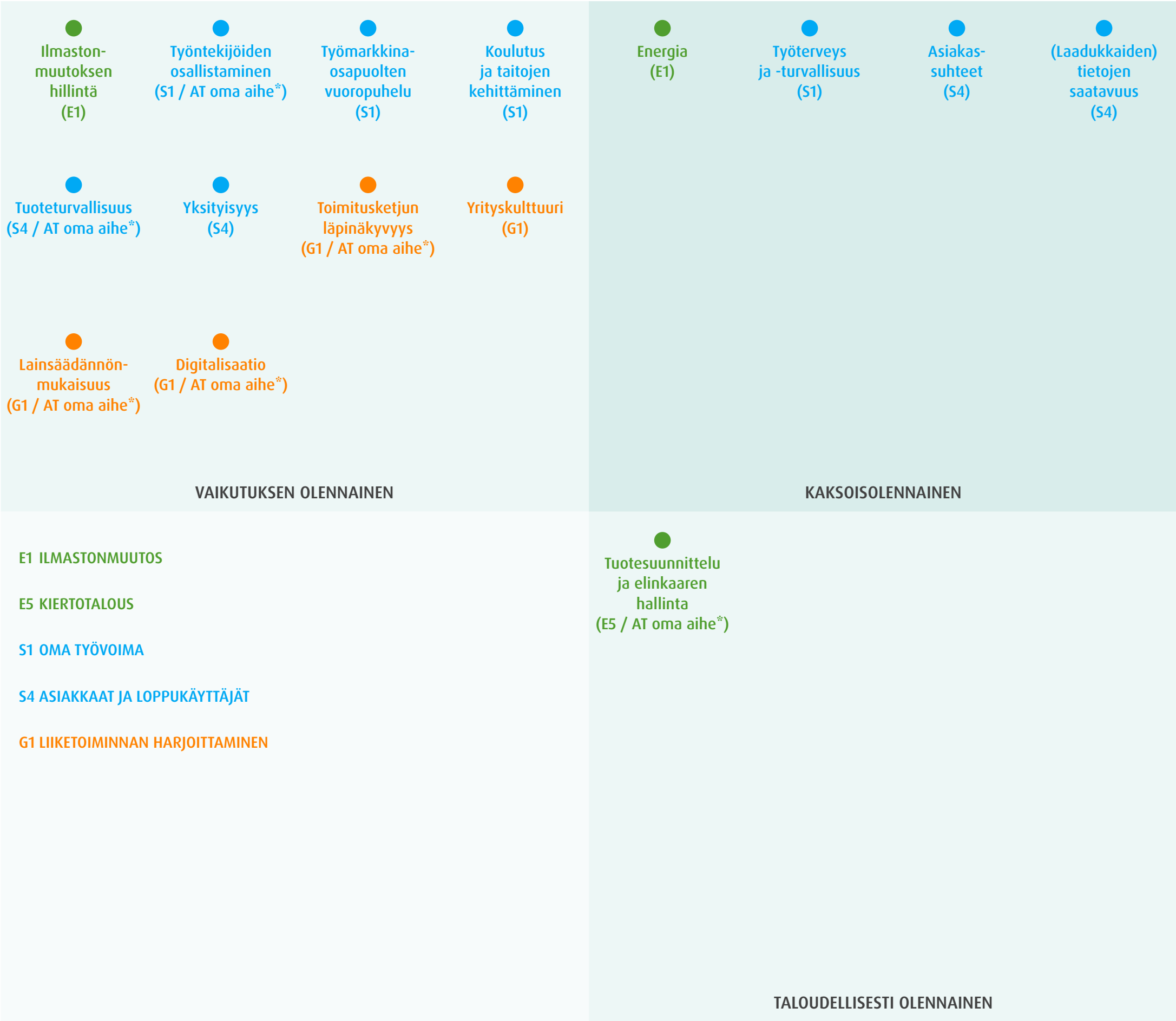
ALGOL CHEMICALSIN OLENNAISUUSKARTTA, JOKA PERUSTUU KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIIN



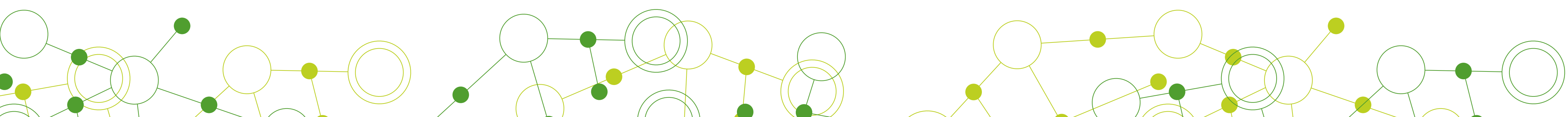
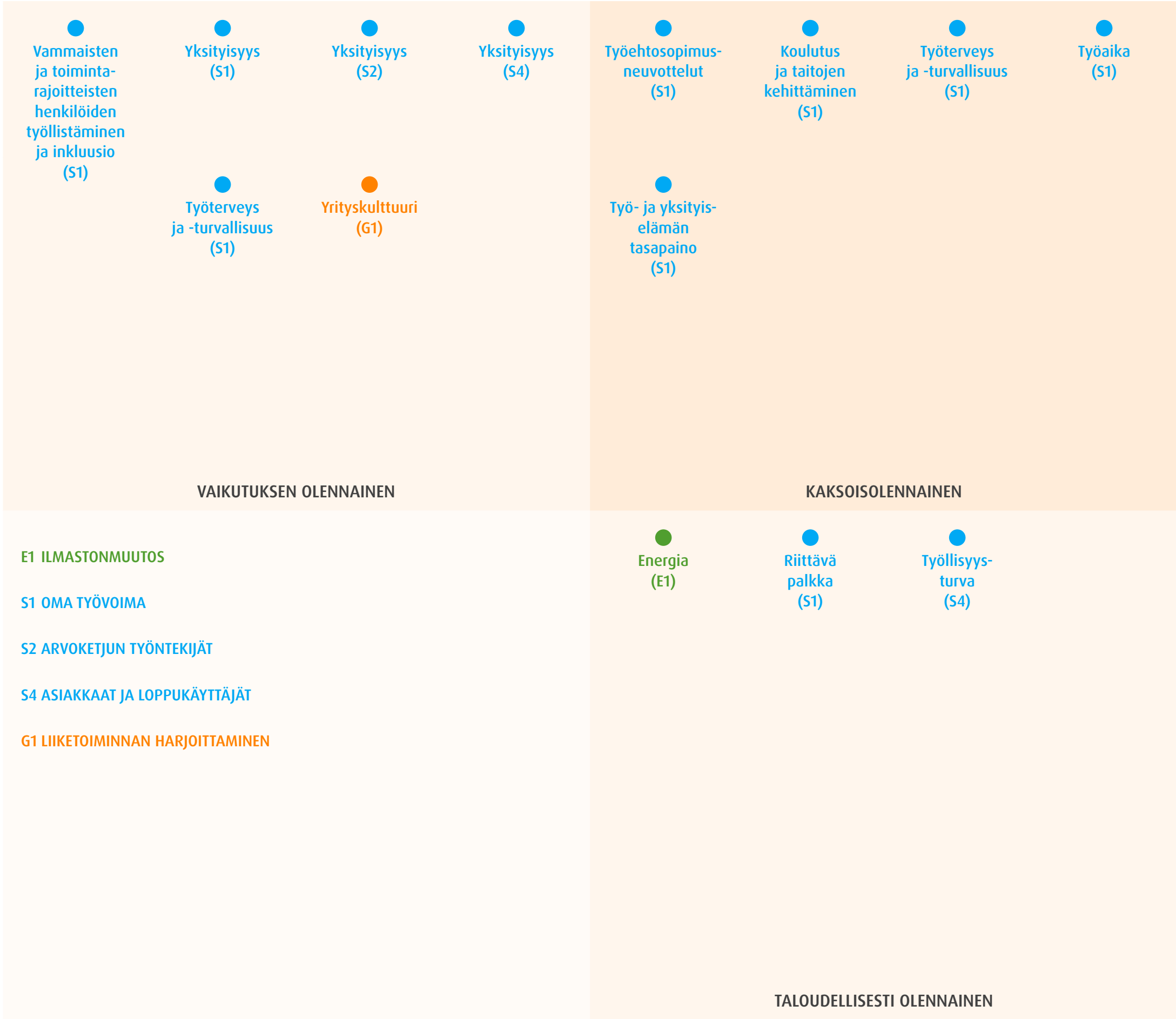
ALGOL DIAGNOSTICSIN OLENNAISUUSKARTTA, JOKA PERUSTUU KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIIN



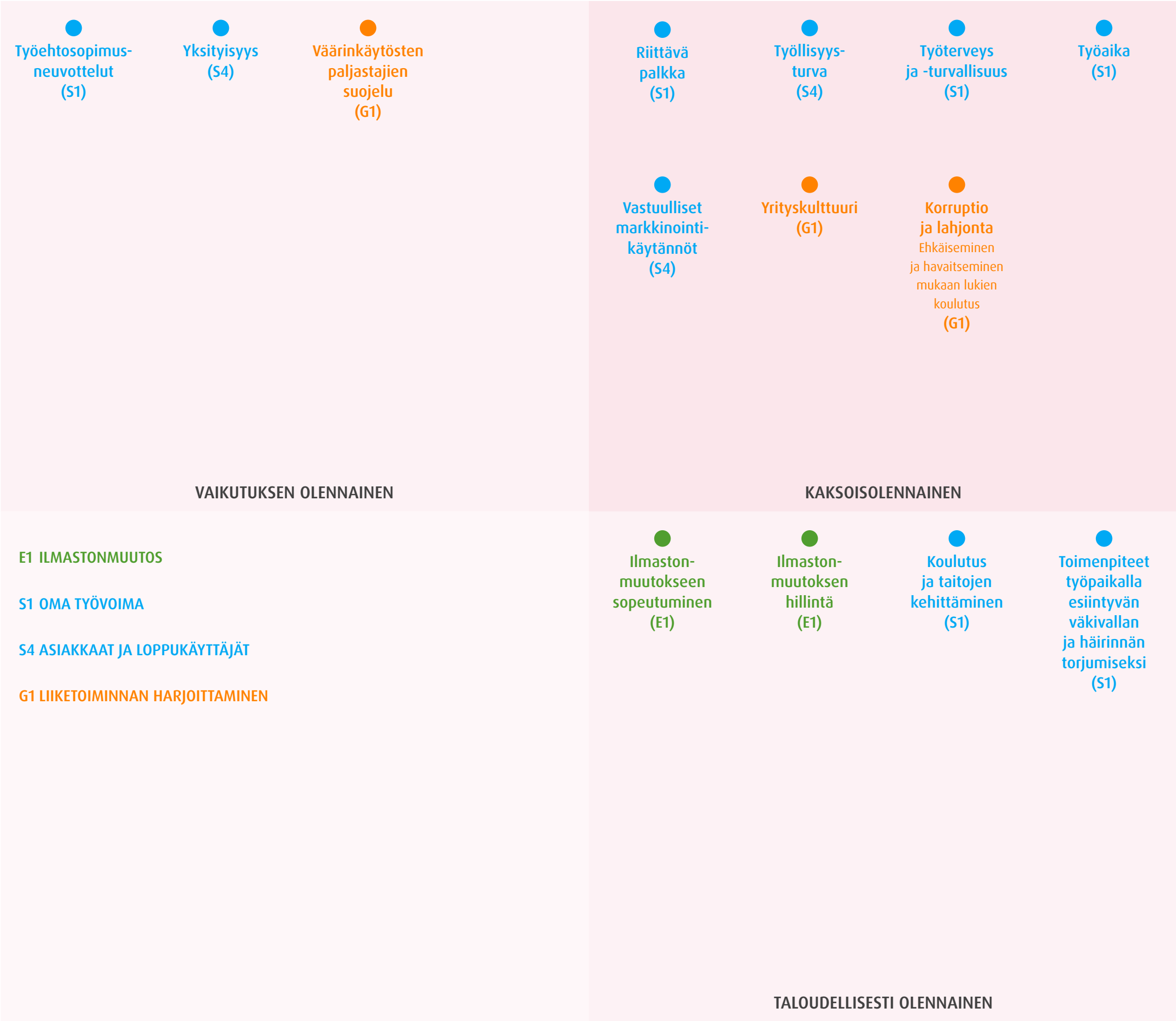
ALGOL TECHNICSIIN OLENNAISUUSKARTTA, JOKA PERUSTUU KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIIN



ALGOL TREHABIN OLENNAISUUSKARTTA, JOKA PERUSTUU KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIIN

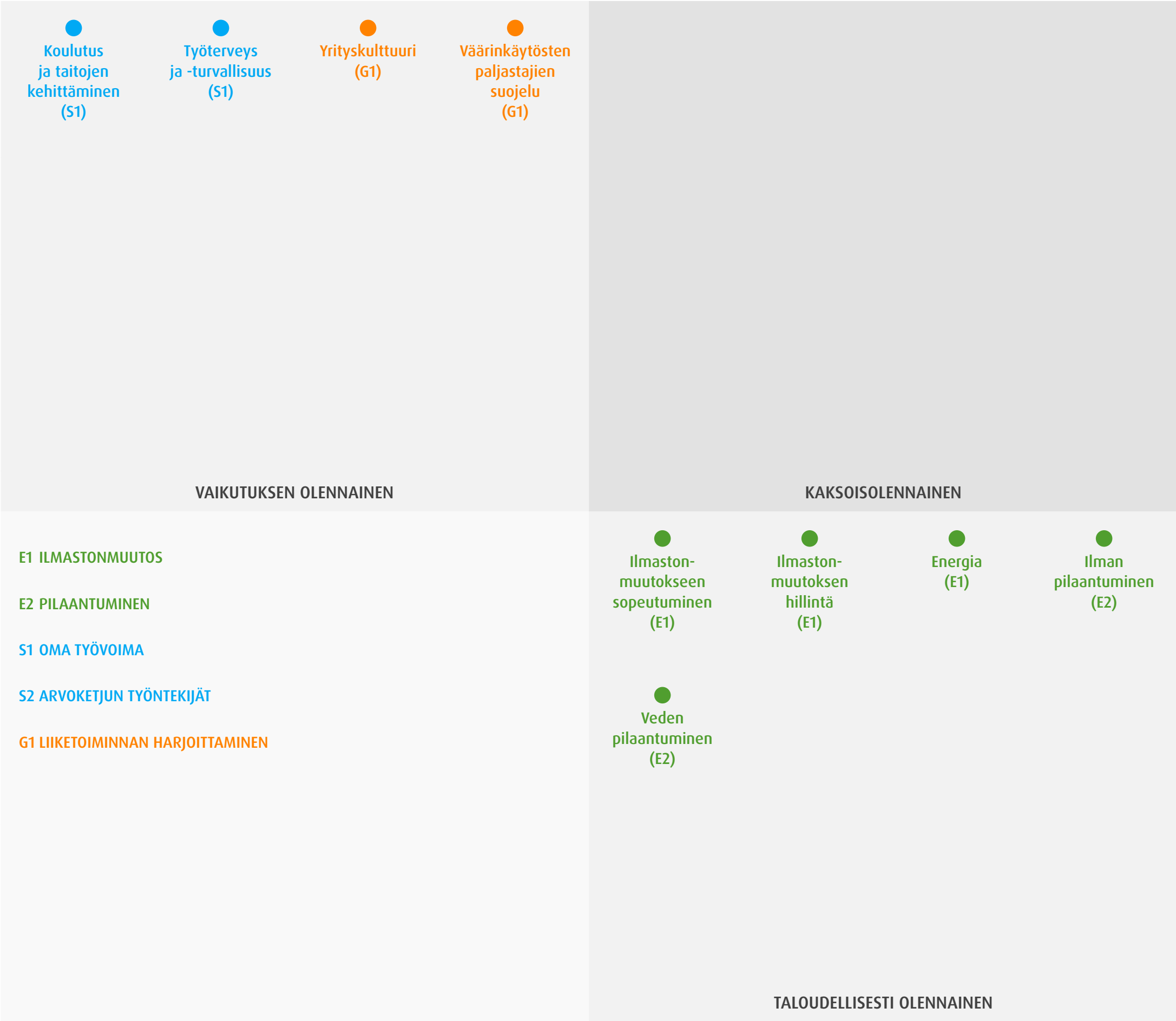


HISTOLAB PRODUCTSIN OLENNAISUUSKARTTA, JOKA PERUSTUU KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIIN



● YMPÄRISTÖ ● SOSIAALINEN ● HALLINTO

SUOMEN UNIPOLIN OLENNAISUUSKARTTA, JOKA PERUSTUU KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSIIN

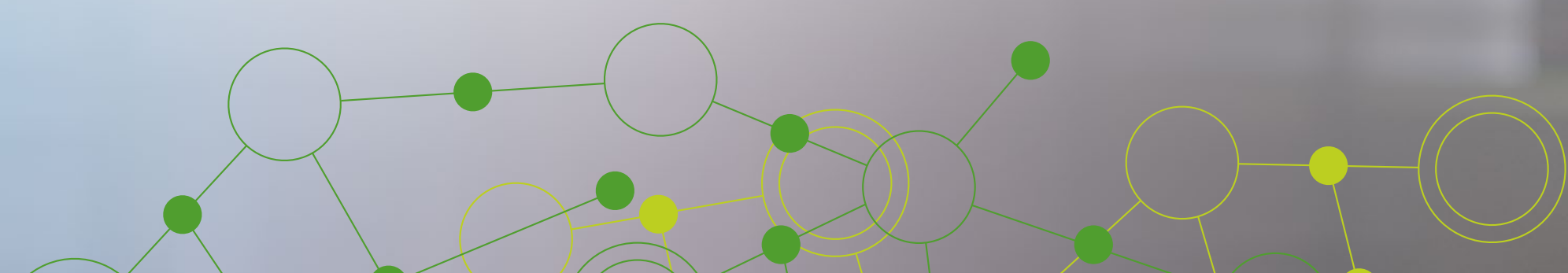


● YMPÄRISTÖ ● SOSIAALINEN ● HALLINTO

Ympäristövastuu

Algolin liiketoimintayhtiöissä edistettiin ilmastotyötä muun muassa laajentamalla Scope 3 -päästöjen kartoitusta. Lisäksi otimme käyttöön ohjelmiston, joka parantaa päästölaskennan luotettavuutta ja läpinäkyvyyttä.

E1 Ilmastonmuutos	27
E2 Pilaantuminen	31
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	32



E1 ILMASTONMUUTOS

SBM-3 Ilmastopäästöjen kartoitustyö on aloitettu

Algol on käynnistänyt kokonaispäästöjensä kartoituksen, ja Omnibus-ehdotuksen tuoma lisäaika mahdollistaa perusteellisemman valmistautumisen. Vaikka tietojen kerääminen koko arvoketjusta on osoittautunut haastavaksi, jatkamme systemaattista työtä varmistaaksemme, että kokonaispäästöarvio on mahdollisimman tarkka ja luotettava.

E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

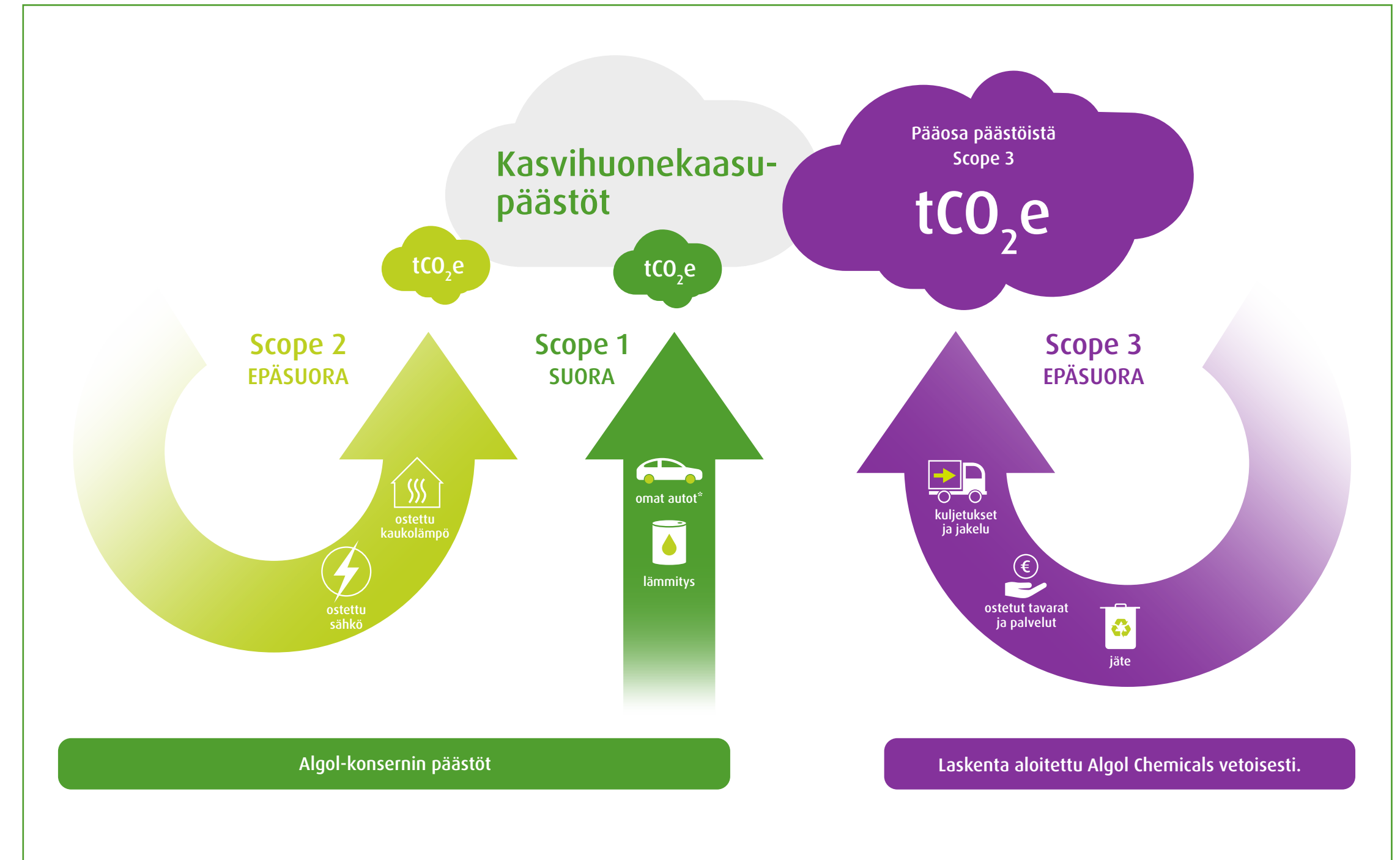
Olemme Algol-konsernissa tunnistaneet, että vastuullisuustyömme suurimmat haasteet liittyvät arvoketjumme hiilidioksidipäästöjen mittaamiseen. Kaksoisolennaisuusanalyysien avulla olemme arvioineet liiketoimintayhtiöiden toimintaa ilmasto-vaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien kartoittamiseksi koko arvoketjun osalta keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Konsernin ilmastopäästöjen Scope 1 ja 2 -laskenta käynnistettiin vuonna 2021, ja sitä on täsmennetty systemaattisesti vuosi

vuodelta emoyhtiössä sekä sen liiketoimintayhtiöissä. Vuonna 2025 Scope 1 ja 2 -päästölaskenta on toteutettu kattavasti koko konsernin osalta.

Toimialallamme valtaosa päästöistä syntyy Scope 3 -luokituksen mukaisina epäsuorina päästöinä. Näiden päästöjen laskenta käynnistettiin Algol Chemicals -yhtiön johdolla vuonna 2023. Vuosina 2024 ja 2025 laskentaa laajennettiin ja tätä työtä jatketaan vaiheittain tulevana vuosina myös muissa yhtiöissä. Tähän mennessä olemme kartoittaneet esimerkiksi Algol Chemicalsin toimitusketjun päästöistä alihankintana ostettuja kuljetuksia ja toimittajiemme tuotteiden valmistamiseen liittyviä ilmastopäästöjä. Laskennassa hyödynnetään tuotteiden toimittajilta saatavaa hiilijalanjälkidataa sekä olemassa olevia tietokantoja.

Konsernissa varmistetaan, että ensin kaikki liiketoimintayhtiöt ovat kartoittaneet päästönsä, ilmastotavoitteensa ja -suunnitelmansa, minkä jälkeen kartoitamme mahdollisuutta laatia koko konsernin kattava pitkän aikavälin suunnitelma oman arvoketjun päästöistä, joka on linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan kanssa. Pariisin ilmastopöytäkirja tähtää ilmastolämpenemisen rajoittamiseen alle 1,5 asteen. Tavoitteenamme on määrittää pitkän aikavälin ilmastotavoitteet ja -suunnitelma keskipitkällä aikavälillä.



Valtaosa Algol-konsernin kasvihuonekaasupäästöistä syntyy epäsuorina Scope 3 -päästöinä.

*Omat autot sisältävät rahoitusleasing-autot (Scope 1).

Vuoden 2026 aikana edistämme Science Based Targets initiative (SBTi) -tavoitetta. Ensimmäisessä vaiheessa tulemme tarkastelemaan konsernin Scope 1 ja 2 -päästölaskentaa ja ilmasto-tavoitteita. SBTi-tavoitteet hyväksytään konsernin hallituksessa vastuullisuuspäällikön esittelemänä.

Algol-konsernilla ei ole vielä kestävyysraportointistandardin mukaista, vapaaehtoisesti laadittua ilmastonmuutoksen hillintää koskevaa siirtymäsuunnitelmaa. Konserni kehittää päästölasken-taa ja arvioi ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia osana strategista päätöksentekoa.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Algol-konserni on sitoutunut noudattamaan YK:n kestävän kehityksen tavoitetta numero 13, jossa toimitaan kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan. Lisäksi Algolin Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa (HSE) todetaan, että Algol-konserni pyrkii minimoimaan toimintojen ympä-ristövaikutukset sekä käyttämään luonnonvaroja tehokkaasti. Liiketoimintaperiaatteessa todetaan, että analysoimme jatku-

vasti hiilijalanjälkeämme tavoitteenamme hiilineutraaliuden saavuttaminen. Lisäksi edellytämme liiketoimintakumppaneiden harjoittavan yritystoimintaa tavalla, joka on yhdenmukainen näiden periaatteiden kanssa.

Algolin politiikat ja periaatteet ovat yleisluonteisia ja yksityis-kohtaisemmat kannanotot ilmastonmuutoksen hillinnän, sopeu-tumisen, energiatehokkuuden ja uusiutuvan energian osalta puuttuvat toistaiseksi. Tulemme tarkentamaan ilmastonmuu-toksen hillintää koskevat toimintaperiaatteet keskipitkällä aika-välillä.

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Keväällä 2025 hankimme ohjelmiston, joka kokoaa päästötiedot yhteen järjestelmään ja laskee ne GHG-protokollan mukaisesti. Näin lisäämme laskelmien läpinäkyvyyttä ja vertailtavuutta. Järjestelmä otetaan asteittain käyttöön eri yhtiöissä keskipitkällä aikavälillä.

Algolin omilla tuotantopaikoilla on käytössä 100 % hiilineutraa-lia sähköä.

Algol Chemicalsissa on määritetty Green Portfolio -tuotteet, joiden tavoitteena on tarjota asiakkaille entistä vastuullisempia ja ympäristöystävällisempiä vaihtoehtoja. Vaikka Green Port-folio -tuotteiden osuus koko tuotevalikoimasta on tällä hetkellä vielä vähäinen, yhtiö on sitoutunut sen jatkuvaan kehittämiseen ja laajentamiseen. Myynnille ei ole toistaiseksi asetettu erillisiä Green Portfolio -tavoitteita, mutta Algol Chemicalsissa seurataan aktiivisesti näiden tuotteiden kysyntää osana vastuullisuustyön kokonaisvaltaista kehitystä.

Algol Technicsin autokannan sähköistäminen käynnistyi pilotti-kokeilulla syksyllä 2025, kun Kokkolan seudulle otettiin koekäyt-töön sähkökäyttöinen huoltoauto. Kokeilusta saadun palautteen perusteella arvioidaan sähköautojen soveltuvuutta huoltotoimin-nan ajoihin, joissa ajomatkat voivat vaihdella ja ajoa tehdään vaativissakin sääolosuhteissa.

Algol-konsernissa työskentelee vastuullisuuspäällikkö, jonka teh-tävänä on seurata lainsäädäntöä, konsernin yleisiä toimintaperi-

aatteita sekä liiketoimintayhtiöiden ilmastotyötä -ja tavoitteita. Hän arvioi HSE-politiikan vuosittain.

Algol Technicsin HR-johtajan työnkuvaa laajennettiin keväällä 2025 kattamaan HR- ja vastuullisuusjohtaminen. Vuoden 2026 alussa liiketoiminnan työntekijä aloittaa ilmastopäästöjen kartoit-tuksen osana diplomityötään.

Vuonna 2025 Algol Chemicalsin ilmastostyön kehittäminen ja seuranta jakautuivat vastuullisuusjohtajan, talousjohtajan ja HSEQ-tiimin kesken.

Muissa liiketoimintayhtiöissä ilmastotyötä edistävät HSEQ-tiimiläiset yhdessä toimitusjohtajien kanssa. Suomen Unipolissa tehtävästä vastaa toimitusjohtaja.

E1-4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Algol-konsernissa ei ole vielä asetettu konsernitason tavoitetta ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja siihen sopeutumiseksi. Tavoitteet määritellään keskipitkällä aikavälillä siten, että kaikki liiketoimintayhtiöt kartoittavat ensin päästönsä, ilmastotavoitteensa ja ilmastosuunnitelmansa, minkä jälkeen laaditaan koko konsernia koskeva pitkän aikavälin ilmastosuunnitelma.

Liiketoimintayhtiöistä Algol Chemicals on kuitenkin asettanut jo oman tavoitteensa saavuttaa hiilineutraalius vuoteen 2045 mennessä. Siirtymävaiheessa korostetaan aitoa tietoa ja dataa.

Algol Chemicals on jakanut ilmastotiekarttansa kahteen vaiheeseen. Yhtiössä käynnistettiin systemaattinen datankeruu vuonna 2024. Pohjatietojen kartuttamiseen ja läpinäkyvyyden varmistamiseen panostetaan erityisesti Scope 3 -päästöluokissa 3.1 eli ostetuissa tuotteissa sekä 3.4 eli tuotantoketjun alkupään kuljetuksissa ja jakelussa. Tämä työ jatkuu tiiviisti vuonna 2026.

Lisäksi vuoden 2026 aikana Algol Chemicals kartoittaa tuotteiden hiilijalanjälkitietojen alkuperän (PCF, Product Carbon Footprint) eli yhtiössä selvitetään, kuinka suurelle osalle tuoteportfoliota on jo saatavilla toimittajien ilmoituksiin perustuvaa primääridataa. Tämän analyysin ja kertyneen tiedon

pohjalta asetetaan loppuvuodesta 2026 tarkat, numeeriset päästövähennystavoitteet Scope 3.1- ja 3.4-päästöille SBTi-linjauksen mukaisesti.

Algol Chemicalsin tavoitteena on saavuttaa 95 prosentin kattavuus primääridatassa vuoteen 2030 mennessä. Todennettuun tietoon perustuva lähestymistapa auttaa kohdistamaan vaikuttavat ilmastotoimet todellisiin päästölähteisiin.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

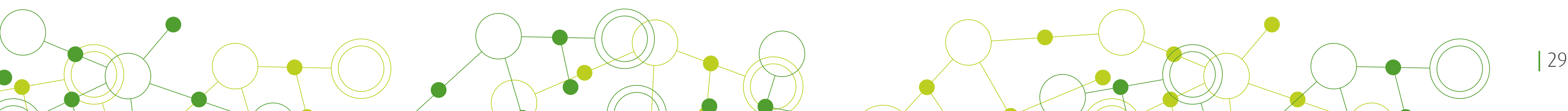
Vuodesta 2024 lähtien Algolin omistamilla toimipaikoilla on käytetty 100 % hiilineutraalia sähköä.

Algol-konsernilla ei ole omaa tuotantoa, lukuun ottamatta Algol Chemicalsin pienimuotoista tuotantoa Turussa ja Kvarntorpissa Ruotsissa. Tuotannon ilmastopäästöjä syntyy lähinnä energia-käytöstä. Vuodesta 2024 alkaen Turussa on käytetty uusiutuvaa polttoöljyä lämmityksessä.

Algolin pääkonttori Espoossa lämmitetään kaukolämmöllä ja seuraamme Espoon kaukolämmön muutosmatkaa, jonka mukaan lämmöntuotanto on hiilineutraalia vuoteen 2029 mennessä. Tulevaisuudessa hiilineutraali kaukolämpö tuotetaan uusiutuvilla energialähteillä sekä hukkalämpöä hyödyntämällä.

ALGOL CHEMICALSIN SUUNNITELMA HIILINEUTRAALIUDEN SAAVUTTAMISEKSI

KATEGORIA	2024–2026	2030 (välitavoite)	2045 (päätaavoite)
Scope 1	Hiilineutraalius (100 % uusiutuvaa poltto-ainetta)	pidetään tasolla 0	nettonolla
Scope 2	Hiilineutraalius (hiilineutraali sähkö)	pidetään tasolla 0	nettonolla
Scope 3.1	PCF-alkuperän kartoitus	95 % primääridataa	nettonolla
Scope 3.4	Kumppanikartoitus ja datan avaus	95 % kuljetusdatasta lähetyskohtaista	nettonolla



E1-6 Kasvihuonepäästöt, Scope 1–3

Vuonna 2025 konsernin Scope 1 -päästöt olivat 23 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia. Konsernin Scope 1 -päästöissä huomioidaan yhtiön omat ja rahoitusleasing-autot. Luku kattaa koko konsernin Scope 1 -päästöt. Algolin käytössä olevat huoltoleasing-autot huomioidaan Scope 3 -laskennassa keskipitkällä aikavälillä.

Vuonna 2025 konsernin Scope 2 -päästöt olivat 75 tonnia hiilidioksidiekvivalenttia. Laskelmassa huomioidaan vain omien toimipisteiden ostetun energian päästöt, jotka muodostuvat ostetusta sähköstä ja kaukolämmöstä.

Scope 3 -laskenta aloitettiin vuonna 2024 Algol Chemicals vetoisesti. Selvitystyö laajennetaan myös muihin yhtiöihin vuoden 2026 aikana ja raportoimme tuloksista vuoden 2026 raportissa.

Algolin kokonaiskasvihuonepäästöistä suurin osa muodostuu Scope 3 -päästöinä. Esitämme viereisessä taulukossa selvityksen tulokset. Tulosten mukaan arvoketjun suurimmat vaikutukset kasvihuonekaasupäästöihin muodostuvat ostetuista tavaroista ja palveluiden hankinnasta sekä arvoketjun kuljetuksista (ylä- ja alavirrassa).

Algol käyttää laskennassaan tarkkoja päästötekijöitä, kun niitä on saatavilla. Toissijaisesti käytämme toimialan keskimääräisiä tietoja, jotka ovat kerätty eri tietokannoista.

KASVIHUONEKAASUJEN SCOPE 1–3 -BRUTTOPÄÄSTÖT JA KOKONAISPÄÄSTÖT

ENERGIA- JA ILMASTOTIEDOT	2025	2024	2023	2022
KASVIHUONEKAASUPÄÄSTÖT (tCO ₂ e)				
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	23	58	94	91
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -kasvihuonekaasu-päästöjen prosenttiosuus (%)	0	0	0	0
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt				
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	NA	NA	NA	NA
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ e)	75	172	625	572
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt* / ** / ***				
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ e) yhteensä	67 250	38 856	-	-
1 Ostetut tavarat ja palvelut****	55 550	37 204	-	-
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu*****/ *****	10 207	1 392	-	-
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä*****	1 493	260	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt				
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ e)	NA	NA	-	-
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ e)	67 348	39 086	-	-

* Scope 3 päästöt kategorioista 2, 3, 6, 7, 10, 11, 12, 15 ei lasketa konsernin osalta ensimmäisessä osiossa. Kategoria 14 on epärelevantti konsernille eikä lasketa tämän takia.

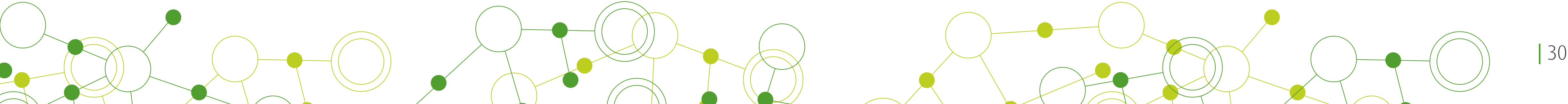
** Scope 3 päästöt on laskettu ensimmäistä kertaa vuonna 2024. Laskenta ei sisällä Intiaa ja Ukrainaa ensimmäisessä vaiheessa.

*** 57 % julkistetuista Scope 3.1 -päästöistä on laskettu ensisijaisia tietolähteitä käyttäen.

**** Scope 3-päästölaskenta ostettujen tavaroiden ja palveluiden osalta kattaa 94 % Algol Chemicalsin ostovolyymeista.

***** 33 % julkistetuista Scope 3.4 -päästöistä on laskettu ensisijaisia tietolähteitä käyttäen.

***** Kuljetuspäästöt on laskettu hybridimenetelmällä yhdistäen kuljetuskumppaneilta saatu toteutunut data sekä etäisyyteen ja rahdin painoon (tkm) perustuvat laskennalliset arviot.



E2 PILAANTUMINEN

E2-1 Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Algol-konsernin HSE-politiikassa todetaan, että konserni sitoutuu ehkäisemään saastumista ja seuraamaan pilaantumiseen liittyviä toimintaperiaatteita. Ehkäisemme ympäristön saastumista ja minimoimme ympäristövaikutuksia edistämällä kierrätystä ja vähentämällä jätteitä. Turvallisuusjohtamisjärjestelmän avulla varaudumme hätätilanteisiin ja harjoitteleamme erilaisia mahdollisia onnettomuusskenaarioita.

Kaksoisolennaisuusarvioinneissa pilaantuminen nousi olennaiseksi teemaksi Algol Chemicalsilla ja Suomen Unipolilla, joten seuraavissa kappaleissa käsitellään vain näiden yhtiöiden toimintaa ellei muuta mainita.

Pilaantumisen ehkäisemiseen liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu Algol Chemicalsin Turun ja Kvarntorpin toimipisteiden turvallisuusselvityksissä, jotka kattavat mm. potentiaaliset suur-onnettomuusskenaariot sekä niihin varautumisen. Algol Chemicalsin kohdalla pilaantumisen ehkäisy keskittyy kemikaalivuotojen estämiseen esimerkiksi viemäriin, maaperään tai vesistöön.

Turun ja Kvarntorpin toimipisteillä toteutetaan säännöllisesti turvakierroksia, riskienarviointeja sekä henkilöstökoulutuksia pilaantumisriskin minimoimiseksi. Lisäksi toimipisteiden alueilla

on vallialueita ja vuotoaltaita, joilla estetään mahdollisista kemikaalivuodoista aiheutuvaa maaperän ja vesistöjen pilaantumista.

E2-2 Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit

Algol-konsernissa on käytössä auditoitu kansainvälinen ympäristöjohtamisstandardi ISO 14001, joka keskittyy prosessien ja toimintamallien jatkuvaan kehittämiseen. Liiketoiminnassa etsimme jatkuvasti yhdessä toimittajien ja asiakkaiden kanssa kestävämpiä tuotteita ja ratkaisuja valikoiman kehittämiseksi.

Algol Chemicalsilla huolehditaan laitosten infrastruktuurista ja toimintaympäristön ylläpidosta. Laitteita huolletaan ennaltaehkäisevästi ja käytössä on ennakoivan kunnossapidon työkaluja, jotta pilaantumiselta vältytään. Lisäksi seuraamme toiminnastamme syntyviä päästöjä lainsäädännön vaatimusten mukaisesti.

Tarjoamme henkilöstöllemme jatkuvaa koulutusta, joka edistää liiketoiminnan kehittämistä yhä ympäristöystävällisemmäksi. Uudet työntekijät koulutetaan esimerkiksi ammoniakkin käsittelyyn, ja lisäksi tarjoamme koulutusta myös asiakkaillemme. Koulutusta järjestetään sekä luokkahuonekoulutuksin että käytännön harjoituksina.

Turun ja Kvarntorpin toimipisteille on laadittu erityisen kattavat koulutussuunnitelmat, jotka sisältävät myös pilaantumisriskeihin

liittyvää koulutusta ja harjoituksia, kuten vuototilanteisiin varautumista.

E2-3 Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet

Algol Chemicalsin tavoitteena on, ettei kemikaalivuotoja tapahdu kuljetuksissa tai omilla tuotantolaitoksilla.

E2-4 Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen

Algol Chemicals seuraa hävitettäväksi lähetettyjen kemikaalien määrää. Algol Chemicalsin prosesseissa ei käsitellä CLP-asetuksen mukaisia erittäin vaarallisia aineita. Turun toimipisteessä huolta aiheuttavia aineita ei käsitellä lainkaan.

Turun toimispisteen alueen mahdolliset vuodot kulkeutuvat neutralisointiin, eikä niitä pääse suoraan viemäriverkostoon. Kvarntorpin tuotteiden käsittelyalue sijaitsee viemäriverkoston suljetulla alueella ja alue on päällystetty pääosin asfaltilla. Toimipisteet eivät sijaitse pohjavesi- tai suojelualueilla.

Algol Chemicalsin Kvarntorpin toimipisteessä on käytössä ns. kaasupesuri, jolla puhdistetaan ammoniakkipäästöt. Tämä vähentää päästöjen määrää ja parantaa ilmanlaatua. Päästöraportointi tehdään vuosittain ja seurantaa toteutetaan jatkuvalla mittauksella.

KVARNTORPIN TOIMIPISTEEN AMMONIAKKIPÄÄSTÖT

2025	2024	2023
708 kg	380 kg	344 kg

Ammoniakkipäästö määrään vaikuttaa monet tekijät, kuten tuotannon vuosittainen jaksotus ja siihen liittyvät sääolot sekä ostetun tuotantoveden laatu.

TURUN TOIMIPISTEESSÄ KÄYTETYN LIPEÄN MÄÄRÄ

2025	2024	2023
500 l	600 l	600 l

Turun toimipaikalla pesuria hyödynnetään happotuotteiden pakkaamisesta syntyvien kaasujen neutraloinnissa. Neutralointiin käytetyn lipeän määrä oli pientä vuonna 2025 määrän ollessa 500 litraa. Lipeällä neutraloitu happojäte menee jatkokäsittelyyn paikalliselle vesilaitokselle.

Algol Chemicalsin ja Suomen Unipolin myymien tuotteiden valmistusprosesseissa saattaa syntyä päästöjä ilmaan ja veteen. Toisaalta lopputuotteiden käyttötarkoitus voi osaltaan vähentää ympäristön pilaantumista, esimerkiksi silloin kun tuotteita hyödynnetään jäte- ja vesienpuhdistuslaitoksissa.

E5 RESURSSIEN KÄYTTÖ JA KIERTOTALOUS

E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Useat Algolin HSE-politiikan kohdat käsittelevät resurssien käyttöä ja kiertotaloutta. Olemme sitoutuneet ympäristön turvallisuuden varmistamiseen sekä tuotteidemme turvalliseen säilytykseen, kuljetukseen ja käsittelyyn. Noudatamme ympäristönsuojelulainsäädäntöä ja -säädöksiä, pyrimme minimoimaan toimintojemme ympäristövaikutukset sekä hyödyntämään luonnonvaroja tehokkaasti.

Resurssien käyttö ja kiertotalous nousivat olennaiseksi aiheeksi Algol Chemicalsin kaksoisolennaisuusarvioinnissa.

E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Algol on varmistanut resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien asioiden edistymisen politiikkojen, toimien, seurannan ja keskeisten tunnuslukujen avulla. Toteamme HSE-politiikassa, että tavoitteenamme on ehkäistä ympäristön saastumista ja vähentää toimintamme ympäristövaikutuksia edistämällä kierrätystä ja jätteiden vähentämistä.

Algol Chemicals on asettanut tavoitteekseen vähentää kokonaisjätteen määrää 10 prosenttia. Lisäksi yhtiö pyrkii tehostamaan IBC-pakkausten kierrätystä 20 prosentilla edellisvuoteen nähden sekä lisäämään uudelleen hyödynnettävien IBC-pakkausten määrää 25 prosentilla.

E5-4 Resurssien sisäänvirtaukset

Algolin liiketoimintayhtiöt maahantuovat monenlaisia tuotteita ja raaka-aineita, jotka sisältävät erilaisia materiaaleja, kuten kemikaaleja, terästä, alumiinia ja muovia. Tuotteiden pakkausmateriaaleina käytetään primääri-, sekundääri- ja tertiäripakkauksia, kuten pahvia, muovia ja puuta.

E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

Olemme ohjeistaneet henkilöstöllemme oikeat menettelytavat jätteiden lajittelemiseksi. Konsernissa seurataan järjestelmällisesti jätteiden käsittelyä ja määrää Suomessa olevien toimipisteiden osalta.

Suomen lainsäädännön ja Euroopan unionin pakkausedirektiivin mukaisesti Algol vastaa kotimaan markkinoille toimittamiensa pakkausten hyötykäytöstä. Suomessa olemme tehneet sopimuksen Suomen Pakkauskierrätys RINKI Oy:n kanssa ja kannamme vastuun pakkausten hyötykäytön ja kierrätyksen osalta. Toteutusta valvoo Lupa- ja valvontavirasto.

IBC-PAKKAUSTEN MÄÄRÄT ALGOL CHEMICALSISSA

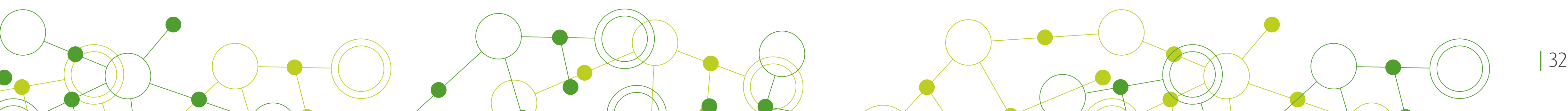
	2025	2024	SUhteellinen MUUTOS (%)
Kierrätetyt IBC-pakkaukset	1 608 kpl	1 201 kpl	34
Uudet IBC-pakkaukset	1 359 kpl	1 524 kpl	-11

JÄTEJAKEIDEN MÄÄRÄT ALGOL CHEMICALSISSA

JÄTEJAKEIDEN MÄÄRÄT (tn)	2025	2024	2023	2022
Vaarallinen	18,1	24,6	53,1	37,9
Vaaraton	22,9	10,2	7,9	23,7
Kokonaismäärä	41	34,8	61	61,6

JÄTEMÄÄRÄT ALGOL-KONSERNISSA

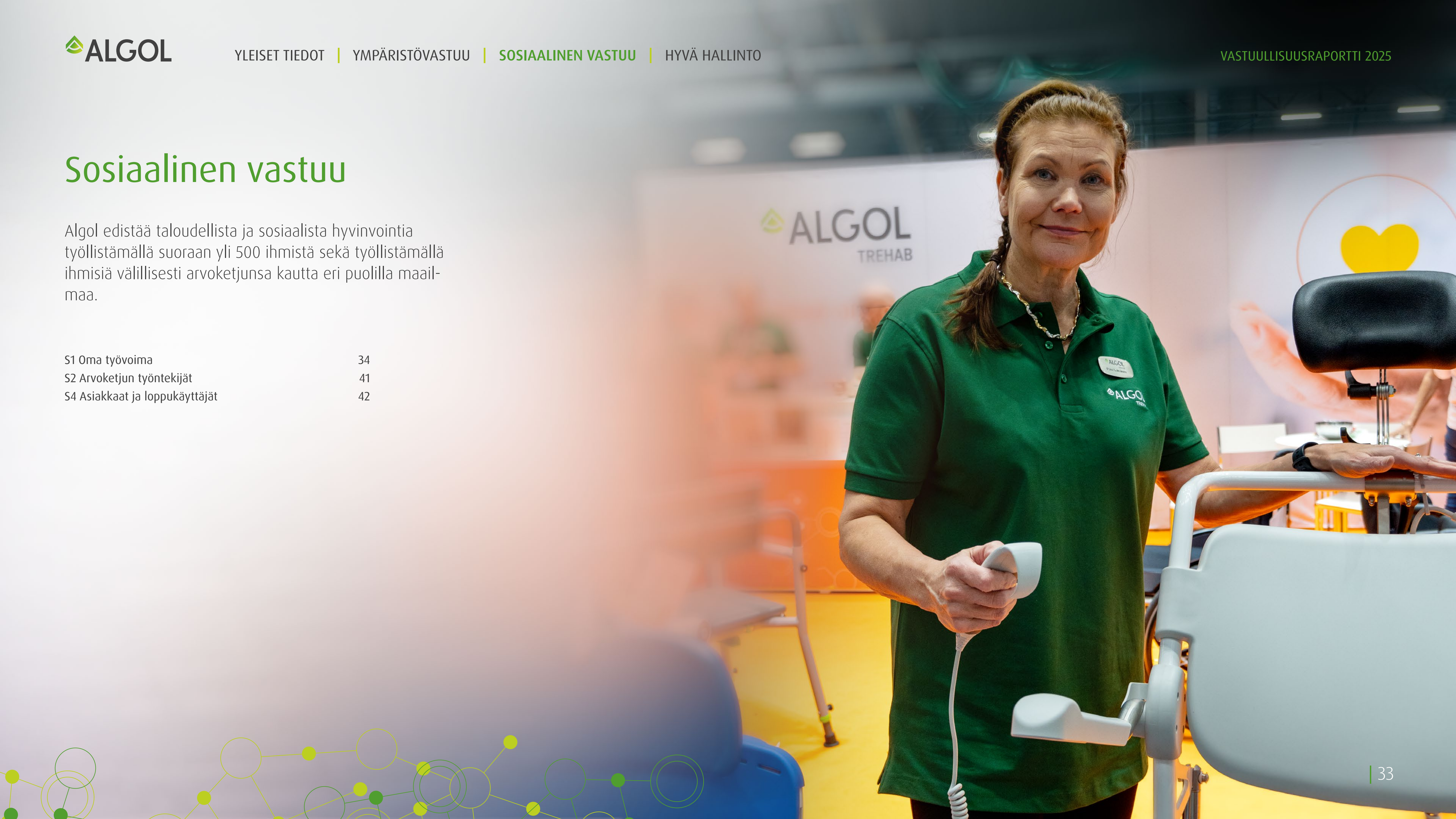
KIINTEÄ JÄTE (tn)	2025	2024	2023	2022
Vaarallinen jäte, kemikaalit	19,9	24,9	53,1	37,9
Vaarallinen jäte, muut	5,8	6,7	23,1	1,6
Vaarallinen jäte, kokonaismäärä	25,6	31,6	76,3	39,5
Vaaraton jäte kemikaalit	22,9	10,2	7,9	23,7
Energiajäte	59,4	50,8	66,9	53,4
Materiaalin hyödyntäminen	46,2	30	41,8	49,4
Kaatopaikkaus	3,3	1	0,2	0,2
Vaaraton jäte, kokonaismäärä	131,9	92	116,8	126,6
Jätteen kokonaismäärä	157,5	123,6	193,1	166,1



Sosiaalinen vastuu

Algol edistää taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia työllistämällä suoraan yli 500 ihmistä sekä työllistämällä ihmisiä välillisesti arvoketjunsä kautta eri puolilla maailmaa.

S1 Oma työvoima	34
S2 Arvoketjun työntekijät	41
S4 Asiakkaat ja loppukäyttäjät	42



S1 OMA TYÖVOIMA

SBM-3 Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Algolin tavoitteena on olla kaikille sidosryhmilleen erinomainen ja haluttu kumppani. Liiketoiminnassamme henkilöstön rooli on erityisen merkittävä. Perheyriksenä vaalimme yrittäjähengityttä, mutkatonta yhteistyötä ja kykyä reagoida nopeasti. Algolin liiketoimintaperiaatteet ja politiikat luovat perustan, jonka varaan yhtiön tavoitteet ja kestävä kasvun suunnitelmat rakentuvat myös sosiaalisen vastuun osalta.

Omalla työvoimalla tarkoitamme tässä raportissa Algolin omia työsuhteessa olevia työntekijöitä. Kohdassa **S1-6** esittelemme myös hallituksiemme sukupuolijakaumat.

Algolin työntekijät työskentelevät omien toimipaikkojen lisäksi suunnittelu-, huolto-, asiakas- ja asennustehtävissä esimerkiksi tuotantolaitoksissa, varastoissa, työmailla sekä terveydenhuollon toimipaikoilla ja kotikäynneillä. Lisäksi työntekijämme voivat tehdä etätöitä, jos työn luonne sen sallii.

Työturvallisuus on keskeinen toimintaedellytyksemme, joten se varmistetaan selkein tavoittein ja toimintaperiaatein. Tunnistamme, että työturvallisuusriskit ovat kohonneet tietyissä työ-

oloissa työskentelevillä työntekijöillä. Tällaisia olosuhteita ovat esimerkiksi työskentely liikkuvien koneiden ja laitteiden läheisyydessä, korkealla työskentely, altistuminen kemiallisille aineille tai arvaamattomat tilanteet terveydenhuollon kotikäynneillä.

Omaan työvoimaan liittyvät riskit ja mahdollisuudet ovat yhteydessä Algolin liiketoimintaan. Mahdollisten ja tosiasiallisten haitallisten vaikutusten pienentäminen auttaa vähentämään liiketaloudellisia riskejä. Lisäksi sitoutunut ja osaava henkilöstö luo kilpailuetua tarjoamalla asiakkaille laadukkaita ratkaisua ja hyvää palvelua sekä löytämällä uusia mahdollisuuksia.

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Algol-konserni on sitoutunut edistämään henkilöstönsä työkykyä, työhyvinvointia ja työturvallisuutta. Noudatamme ILO:n ja YK:n ihmisoikeuksien julistuksissa määriteltyjä ihmisoikeuksia, joita ovat muun muassa mielipiteen- ja uskonnonvapaus, ihmisten tasa-arvo sekä lapsityövoiman ja syrjinnän kierto koko arvoketjussamme.

Algol-konsernin liiketoimintaperiaatteet antavat eettiset toimintaohjeet kaikkien yksiköiden ja työntekijöiden toiminnalle kaikissa maissa. Algolin politiikat täydentävät liiketoimintaperiaatteita.

Algolin monimuotoisuus, yhdenvertaisuus- ja osallisuuspolitiikassa sitoudumme edistämään monimuotoista ja osallistavaa työpaikkaa, joka arvostaa ja kunnioittaa työntekijöiden ainutlaatuisia näkökulmia, kokemuksia ja osallisuutta. Algol pyrkii tarjoamaan tasa-arvoiset työmahdollisuudet kaikille työntekijöille ja -hakijoille riippumatta etnisestä taustastaan ja rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, sukupuoli-identiteetistä, kansallisesta alkuperästä, iästä, vammasta sekä poliittisista näkemyksistä, ja ottaen huomioon muut lain asettamat kielletyt syrjintäperusteet.

Algolissa rekrytoinneissa noudatetaan DEI-periaatteita ja rekrytointi-ilmoituksissa käytetään sukupuolineutraaleja ilmaisuja. Periaatteiden mukaisesti kaikkia hakijoita kohdellaan tasapuolisesti ja hakukriteerit perustuvat siihen, millaista osaamista, pätevyyttä, kokemusta ja kielitaitoa ja millaisia henkilökohtaisia ominaisuuksia työtehtävistä suoriutuminen edellyttää. Näihin kriteereihin perustuvaa haastattelurunkoa käytetään jokaisessa haastattelussa. Valinnan objektiivisuuden varmistamiseksi kaikki hakijat haastatellaan vähintään kahden henkilön toimesta.

Työterveyden ja -turvallisuuden kehittämistä ja hallintaa ohjaavat Terveys-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka sekä Laatupolitiikka. Algol sitoutuu edistämään turvallista ja terveellistä työympäristöä sekä vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia. Toimimme vastuullisesti, noudatamme soveltuvaa lainsä-

däntöä ja kehitämme jatkuvasti käytäntöjämme tapaturmien ehkäisemiseksi, työhyvinvoinnin tukemiseksi ja ympäristön suojelemiseksi koko arvoketjussa.

Laatupolitiikassa todetaan, että Algolin tavoitteena on tuottaa asiakkailleen luotettavia, laadukkaita ja lisäarvoa tuottavia ratkaisuja. Laatu perustuu asiakaslähtöisyyteen, vahvaan asian- tuntemukseen ja jatkuvaan parantamiseen, ja sitä ohjaavat yhtenäiset toimintamallit, sertifioidut johtamisjärjestelmät sekä vastuullinen yhteistyö kumppaneiden kanssa.

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä ovat kaikki työntekijämme, jotka toimivat ISO 45001 -sertifioituissa toimipisteissämme. Algol Chemicalsin Intian ja Ukrainan toimipisteet ovat ISO 45001 -sertifioimattomia, samoin kuin Suomen Unipol. Histolab Productsissa vain Algol Diagnostics -tytär-yhtiö on ISO 45001 -sertifioitu.

S1-2 Vaikutuksiin liittyvä vuorovaikutus oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien välillä

Algol-konsernissa tehdään vuosittain henkilöstötyytyväisyyskyselyt. Kyselyä ei kuitenkaan toteuteta Suomen Unipolissa, jossa työskentelee vain kolme henkilöä. Kysely pohjautuu Työeläkeyhtiö Varman laatimaan malliin, jota on täydennetty yhtiökohtaisesti. Kysely uusitaan vuosittain vakiokysymyksin, jolloin

vertailtavuus on helppoa paitsi konsernin sisällä myös Varman asiakasyritysten välillä. Lisäksi toistuvan kyselyn perusteella nähdään, ovatko valitut kehitystoimenpiteet johtaneet parantuneisiin tuloksiin. Kysely on jaettu erilaisiin aiheisiin, joita ovat muun muassa työn kuormitustekijät, vuorovaikutus sekä työkyky ja -hyvinvointi.

Vuonna 2025 kyselyiden vastausprosentit vaihtelivat liiketoimintayhtiöiden välillä 64 prosentista 100 prosenttiin. Vuotta aiemmin alhaisin vastausprosentti oli 72. Kyselyyn kannustetaan vastaamaan määrätietoisella viestinnällä ja esihenkilötyöskentelyllä.

Henkilöstömme kokevat konsernin vahvuuksiksi muun muassa työkavereiden ja esihenkilön tuen, työn merkityksellisyyden ja osaamisen kehittämisen. Kehityskohteista keskimääräisesti eniten korostuivat kuormitusta, työmäärää ja kiirettä koskevien väittämien tulokset. Tulokset on läpikäyty tiimien kanssa ja kehityssuunnitelmia on laadittu paitsi yhtiö- myös tiimikohtaisesti. Esimerkiksi eräässä tiimissä pyrittiin kartoittamaan työyhteisövalmennuksen avulla tiimin nykytilannetta ja haasteita sekä parantamaan työilmapiiriä ja -viihtyvyyttä.

Algolin yhtiöissä selvitettiin myös suositteluindeksi eli eNPS-luku (Net Promoter Score). Suomen Unipolissa selvitystä ei ole tehty. eNPS-luku mittaa tyytyväisyyttä ja suositteluhalukkuutta yhden kysymyksen avulla. Vuoden 2025 tuloksissa oli mel-

ko suurta hajontaa eri yhtiöiden ja niiden yksiköiden välillä. Tulokset tarkasteltiin jokaisessa yhtiössä ja tarpeen mukaan ryhdyttiin toimenpiteisiin.

Kannustamme henkilöstöämme jatkuvaan vuoropuheluun ja vaikuttamiseen kehittämällä työvälineitä ja toimintatapoja avoimen keskustelun varmistamiseksi. Intranet tarjoaa työntekijöille tietoa yhtiön toimintatavoista ja tavoitteista sekä ajankohtaisia uutisia. Uutisten ja blogi-kirjoitusten kommentointi mahdollistaa vuorovaikutteisuuden, ja yhteydenpito on jatkuvaa.

Henkilöstön hyvinvointi ja työtyytyväisyys varmistetaan säännöllisillä kehityskeskusteluilla ja esihenkilötyön avulla. Esihenkilöt kirjaavat käydyt kehityskeskustelut henkilötietojärjestelmään. Lisäksi he pitävät tiiviisti yhteyttä tiimeihinsä hyödyntäen tarvittaessa varhaisen välittämisen mallia. Kehityskeskustelutavoitteesta ja -tuloksista kerrotaan kohdassa **S1-5**.

Käytössämme on Granite-riskienhallintajärjestelmä, johon kirjaataan turvallisuuspoikkeamat läheltä piti -tilanteista tapaturmiin. Granite-järjestelmä on käytössä Histolab Products AB:n osalta vain Algol Diagnostics Oy -tytäryhtiössä. Järjestelmä ei ole käytössä Suomen Unipolissa.

Jokaisella algolilaisella on velvollisuus ilmoittaa kaikki työ- ja turvallisuuteen heikentävästi vaikuttavat havainnot. Algolissa tapahtuvat tapaturmat ja turvallisuushavainnot on tutkittava

eNPS-SUOSITTELUINDEKSI

Vuosi	Algol Oy	Algol Chemicals Oy	Algol Diagnostics Oy	Algol Technics Oy	Algol Trehab Oy	Histolab Products AB
2025	42	9	29	27	73	4
2024	52	21	43	36	75	46
2023	33	36	14	16	79	25

Histolab AB:n ja Algol Diagnostics Oy:n tulokset esitellään erikseen, sillä kyselyt toteutettiin keväällä 2025 ennen yhtiömuutoksia.

välittömästi, kuitenkin viimeistään kahden viikon kuluessa tapahtuneesta. Riskienarviointi- ja turvallisuusraportit käsitellään kunkin yhtiön johtoryhmässä.

Algol-konsernin intranet-sivuilta löytyy aloitelaatikko, joka on avoin kaikille konsernin työntekijöille. Aloitteet käsitellään asiantuntijan, asiantuntijaryhmän tai liiketoimintayhtiön johtoryhmän toimesta.

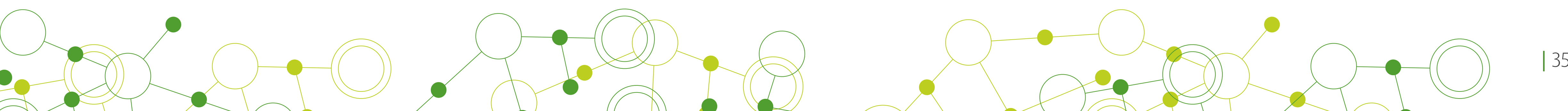
Henkilöstön käytössä on digitaalinen oppimisympäristö eAcademy. Portaalissa on useita eri aihealueita käsitteleviä kursseja ja koulutuksia, joista osa on pakollisia. Osallistujilla on mahdollisuus antaa avointa palautetta jokaisen verkkokurssin yhteydessä.

Strategiat ja liiketoimintatavoitteet käydään läpi kunkin yhtiön henkilöstöinfoissa ja myyntikokouksissa. Samassa yhteydessä

esitellään ajankohtaisia vastuullisuusaiheita ja projekteja, jotka liittyvät sovituihin tavoitteisiin. Tilaisuudet ovat vuorovaikutteisia ja henkilöstöllä on mahdollisuus esittää omia ideoitaan ja kommenttejaan, mikä tukee osallistavaa yrityskulttuuria. Henkilöstöinfoja järjestetään 2–4 kertaa vuodessa riippuen yhtiöstä.

Vuonna 2025 Algol-konsernissa järjestettiin kolme infotilaisuutta konsernin toimitusjohtajan johdolla. Online-tilaisuuksiin oli mahdollista lähettää etukäteen anonyymejä kysymyksiä sekä esittää kysymyksiä chatissa tai puheenvuorona. Tilaisuudet tallennettiin, mikä mahdollisti materiaalin katsomisen myös muuna ajankohtana.

Suomessa viestimme esihenkilöille muun muassa uutiskirjeellä, joka lähetettiin kolme kertaa vuoden 2025 aikana. Uutiskirje on saanut hyvän vastaanoton, sillä syksyllä toteutetun kyselyn mukaan 75 prosenttia vastaajista toivoo saavansa kirjeitä myös



jatkossa. Saadun palautteen perusteella uutiskirjeisiin sisällytetään esihenkilötöyöhön liittyviä ajankohtaisia juridisia teemoja.

Algolissa henkilöstöryhmän edustaja osallistuu aina mahdollisiin muutosneuvotteluihin. Lisäksi Algol Technicsillä edistetään jatkuvaa vuoropuhelua yt-toimikunnassa, jossa työntekijöiden ja työnantajan edustajat kokoontuvat neljä kertaa vuodessa.

Algolissa toimii useissa maissa työsuojeluvaltuutettuja tai -vastaavia, jotka perehtyvät Algolin turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin ja työsuojelusäännöksiin. He myös kannustavat työntekijöitä huomioimaan työturvallisuuden sekä tekemään ehdotuksia turvallisuuden kehittämiseksi.

Algol palkkaa vuosittain kesätyöntekijöitä vahvistamaan liiketoimintaansa ja tarjotakseen nuorille merkityksellisiä kokemuksia työelämästä. Lisäksi tarjoamme opiskelijoille harjoittelujaksoja ja oppisopimuspaikkoja. He tuovat mukanaan uusia näkökulmia kokeneille työntekijöille.

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Pyrimme ylläpitämään avointa ilmapiiriä ja korkeaa eettistä tasoa liiketoiminnassamme, korostaen turvallisuutta ja kaikkien osapuolten kunnioitusta kaikissa yhtiössämme. Epäilyttävistä

väärinkäytöksistä kannustamme ensisijaisesti ottamaan yhteyttä Algolin esihenkilöihin tai yhtiöiden HR-vastaaviin.

Vaihtoehtoisesti huolen voi tuoda esiin nimettömästi whistleblowing-ilmoituskanavan kautta, jossa voi raportoida arvojemme ja liiketoimintaperiaatteidemme vastaisista tapauksista. Tämä järjestelmä toimii ennakkovalitusvälineenä riskien hallitsemiseksi ja luottamuksen ylläpitämiseksi. Ilmoituskanavaa ylläpitää ulkopuolinen kumppani, joka takaa tietosuojan. Kaikki ilmoitukset tarkastellaan luottamuksellisesti, ja linkki kanavaan löytyy verkkosivuiltamme. Ilmoitukset käsitellään yhdessä kunkin yhtiön johdon edustajan, vastuullisuuspäällikön ja Algolin juristin kanssa. Kanavan kautta on mahdollista keskustella ilmoituksen jättäjän kanssa anonymisti, ja ensimmäinen vastaus annetaan viimeistään seitsemän päivän kuluessa ilmoituksen jättämisestä. Algol on sitoutunut suojelemaan asian esiin nostaneita kaikenlaisilta kielteisiltä seuraamuksilta.

Työsuojeluvaltuutettu on työntekijöiden keskuudestaan valitsema edustaja, joka toimii työntekijöiden äänenä työsuojelun yhteistoiminnassa työpaikalla sekä yhteistyössä työsuojeluviranomaisten kanssa. Lisäksi työsuojeluvaltuutettuun voi olla yhteydessä, mikäli työntekijä on huolissaan työturvallisuudesta tai -terveydestä. Algolissa työsuojeluvaltuutetut toimivat Suomessa ja Ruotsissa. Lisäksi esimerkiksi Algol Chemicalsin Baltian maissa toimii turvallisuuskoordinaattori, joka edistää työyhteisön turvallisuutta.

Työterveyspalvelumme tarjoaa monipuolista tukea koko työyhteisölle paikallisten käytäntöjen ja määräysten mukaisesti.

Lisäksi emoyhtiössä, Algol Chemicalsissa ja Algol Technicsissä on valittu henkilöstön edustaja(t), jotka toimivat edustajina yhteistoiminnassa työnantajan kanssa. He huolehtivat omalta osaltaan siitä, että työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti. Edustajat neuvovat ja tukevat henkilöstöä tarpeen mukaan työelämään liittyvissä asioissa, muutostilanteissa sekä mahdollisten ongelmatilanteiden selvittämisessä.

Algolissa tehdään yhtiökohtaiset, vuosittaiset työyhteisön kehittämissuunnitelmat yhteistoimintalain soveltamisalan piirissä olevissa yhtiöissä. Algol Chemicalsilla tämä tunnetaan People Plan -ohjelmalla. Työyhteisön kehittämissuunnitelmaan sisältyy tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Suunnitelmat nojautuvat Algolin liiketoimintaperiaatteisiin.

S1-4 Toimenpiteet omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen

Julkaisimme vuonna 2025 eAcademy-koulutusportaalissamme ihmisoikeuskoulutuksen, joka tarjoaa konkreettisia esimerkkejä siitä, miten jokainen omassa roolissaan voi edistää yhdenvertaisuutta ja oikeudenmukaisuutta. Koulutuksessa opitaan miksi ihmisoikeuksien kunnioittaminen on keskeistä vastuullisen liiketoiminnan ja arjen yhteistyön kannalta.

Käynnistimme vuoden 2025 alussa hankkeen, jonka tavoitteena on EU:n palkka-avoimuusdirektiivin vaatimukset täyttävän palkkausjärjestelmän luominen. Uudella palkkausjärjestelmällä pyritään lisäämään palkkauksen läpinäkyvyyttä ja varmistamaan palkkatasa-arvo. Kehityshanke koskee koko konsernia lukuun ottamatta Algol Technicsiä ja Suomen Unipolia. Hankkeeseen osallistuu HR:n lisäksi henkilöstön ja johdon edustajia kaikista osallistuvista yhtiöistä, ja apuna käytetään ulkopuolista asiantuntijaa. Vuoden 2025 lopussa uusi järjestelmä oli jo hyvällä mallilla ja sen käyttöönotto on tarkoitus toteuttaa keväällä 2026.

Algol Technicsillä noudatetaan toimialakohtaisia työehtosopimuksia tai hyödynnetään muutoin määriteltyjä palkkaperusteita palkkauksen oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi.

Julkaisimme Suomen intrassa kuukausittain turvallisuustietoiskuja, joissa käsiteltiin ajankohtaisia turvallisuusteemoja, kuten liikenneturvallisuutta. Lisäksi vietimme työturvallisuusviikkoa toukokuussa, jolloin henkilöstölle tarjottiin hätäensiapukoulutusta sekä luentoja kognitiivisesta aivoterveystietä, turvallisesta ajotavasta sekä työturvallisuudesta ja -tapaturmista. Osana tiedotuskampanjaa jaettiin ensiapulaukut kaikkiin konsernin työsuhteautoihin Suomessa.

Toteutamme turvallisuuskävelyitä, työterveyden ja -turvallisuuden riskien arviointeja sekä omia ja asiakkaiden toteuttamia auditointeja toimipaikoillamme.

KEHITYSKESKUSTELUJEN LÄPIKÄYNTIASTE
ALGOL-KONSERNISSA
(tavoite 100 %)

2025	2024	2023	2022
98,4 %	97,2 %	94,2 %	91,5 %

Lisäksi otimme käyttöön tietoturvakoulutukset, jotka toteutetaan lyhyinä tietoisuina ja harjoituksina sähköpostitse. Nämä koulutukset järjestetään Algol-konsernin yhtiöissä, poislukien Histolab Products ja Suomen Unipol. Algol Diagnosticsin henkilöstö kuuluu koulutuksen piiriin. Koulutukset auttavat työntekijöitä tunnistamaan ja välttämään kyberuhkia, suojaamaan yrityksen dataa ja järjestelmiä sekä vähentämään inhimillisten virheiden riskiä.

Algolissa on käytössä korvaavan työn malli, jonka mukaisesti työntekijä voi tehdä tilapäisesti muuta terveydentilaansa sopivaa työtä sairauspoissaolon sijaan. Tavoitteena on tukea työkykyä, lyhentää poissaoloja ja helpottaa paluuta normaaliin työtehtäviin. Mallissa korvaava työ sovitaan aina tapauskohtaisesti työntekijän, esihenkilön ja tarvittaessa työterveyshuollon

kanssa. Korvaava työ voi olla esimerkiksi kevyempiä työtehtäviä tai osaamisen kehittämistä.

S1-5 Olennaisiin vaikutuksiin riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet

Työterveys ja -turvallisuus ovat olennainen osa toimintaamme, ja aihe näkyy vahvasti myös vastuullisuustavoitteissamme. Pysyvä tavoitteemme on nollata työtapaturmien ja onnettomuuksien määrä koko konsernissa.

Henkilöstön hyvinvointi ja tyytyväisyys varmistetaan säännöllisillä kehityskeskusteluilla ja henkilöstökyselyjen palautteilla.

TYÖNTEKIJÖIDEN SUKUPUOLIJAKAUMA, HENKILÖMÄÄRÄ

	Algol Oy	Algol Chemicals Oy	Algol Diagnostics Oy	Algol Technics Oy	Algol Trehab Oy	Histolab Products AB	Suomen Unipol Oy	Yhteensä
Naiset	12	69	3	15	14	15	2	130
Miehet	14	80	5	236	24	13	1	373
Yhteensä	26	149	8	251	38	28	3	503

Algolissa jokaisen työntekijän tulee käydä vuosittainen tavoite- ja kehityskeskustelu oman esihenkilönsä kanssa. Keskustelut dokumentoidaan henkilötietojärjestelmään. Vuonna 2025 kehityskeskusteluja oli käynyt 98,4 % henkilöstöstä (2024: 97,2 %). Tavoitteemme on nostaa kehityskeskustelujen käyntimäärä 100 prosenttiin.

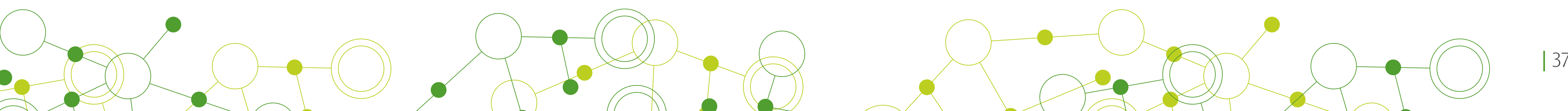
Henkilöstötyytyväisyyskyselyssä esiin tulevat kielteiset vaikutukset käsitellään henkilöstöhallinnossa ja tiimeissä, ja niiden perusteella sovitaan tarvittavista toimenpiteistä tilanteen parantamiseksi.

Tavoitteenamme on, että pakollisten koulutusten läpimenoaste on 100 %. Koulutustiedot esitellään tarkemmin kohdassa S1-13.

Tavoitteenamme on nolla whistleblowing-ilmoitusta vuodessa, jotka johtavat toimenpiteisiin. Whistleblowing-kanavassa tehtiin yksi ilmoitus, ja se johti toimenpiteeseen vuonna 2025.

S1-6 Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Algolissa työskenteli vuoden 2025 lopussa 503 henkilöä (2024: 495). Vuonna 2025 yrityksestä raportointikauden aikana lähtneiden työntekijöiden kokonaismäärä oli 67 henkilöä, jolloin henkilöstön kokonaisvaihtuvuus oli 13,4 %. Luku sisältää kesäharjoittelijat, määräaikaiset työntekijät ja eläkkeelle lähteneet.



TYÖNTEKIJÖIDEN IKÄJAKAUMA

	Naiset	Miehet	Yhteensä	%
Alle 30-vuotiaat	11	71	82	16
30-50-vuotiaat	65	174	239	48
Yli 50-vuotiaat	54	128	182	36

HALLITUSTEN JA JOHTORYHMIEN
SUKUPUOLIJAKAUMAT YHTEENLASKETTUNA

	Naiset		Miehet	
	Henkilömäärä	%	Henkilömäärä	%
Hallitukset	13	21	50	79
Johtoryhmät	9	31	20	69
Yhteensä	22		70	

Luvut sisältävät kaikki Algol-konsernin ja liiketoimintayhtiöiden hallitusten ja johtoryhmien jäsenet yhteenlaskettuna.

TYÖNTEKIJÄT SOPIMUSTYYPEITTÄIN ERITELYNÄ SUKUPUOLEN MUKAAN*

Sopimustyyppi	Naiset	Miehet	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	130	373	503
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	127	357	484
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	2	1	3
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	1	15	16

*Henkilömäärä/kokoaikavastaavana ilmaistuna.

TYÖNTEKIJÄMÄÄRÄ MAITTAIN

Maa	Naiset	Miehet	Yhteensä
Suomi	68	301	369
Ruotsi	25	23	48
Norja	2	2	4
Tanska	0	2	2
Viro	6	1	7
Latvia	4	6	10
Liettua	7	2	9
Ukraina	5	5	10
Intia	13	31	44
Yhteensä	130	373	503

S1-8 Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Algol ei vastusta järjestäytymistä ja kaikilla työntekijöillä on vapaus liittyä halutessaan valitsemaansa ammattiliittoon. Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu antaa työntekijöille mahdollisuuden vaikuttaa omiin työehtoihin, kuten palkkoihin, työaikoihin ja työturvallisuuteen sekä lisätä työssä viihtyvyyttä ja hyvinvointia.

Onnistunut vuoropuhelu edistää yhteisymmärrystä työnantajan ja -tekijöiden välillä. Se lisää luottamusta, mikä puolestaan vähentää jännitteitä ja parantaa yleistä hyvinvointia.

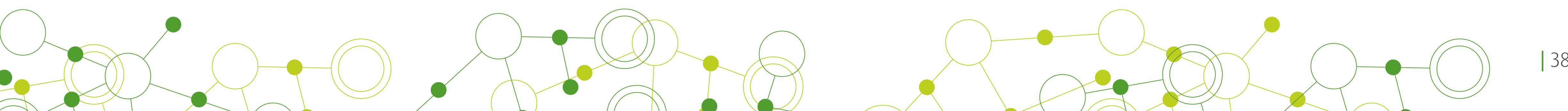
S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

Algolissa ei sallita minkäänlaista syrjintää, ja tämä periaate koskee myös kaikkien henkilöiden yhdenvertaista kohtelua.

Algolin HR-järjestelmissä on käytössä vain kaksi kategoriaa sukupuolelle, mies ja nainen. Monimuotoisuutta mitataan myös ikäjaukaman perusteella.

S1-10 Riittävä palkka

Liiketoimintaperiaatteiden mukaisesti noudatamme kansallisen lainsäädännön tai soveltuvan työehtosopimuksen mukaisia määräyksiä minimipalkasta ja ylityökorvauksista. Edellytämme samaa myös toimittajiltamme. Vuonna 2026 selvitämme tarkemmin elämiseen riittävän palkan tasoja alueittain, ja niihin liittyviä mahdollisia tavoitteita.



S1-13 Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia työtehtäviä ja mahdollisuuksia ammatillisen osaamisen kasvattamiseen.

Kannustamme henkilökohtaisen osaamisen kehittämiseen sekä työn ja yksityiselämän tasapainoon. Meillä vallitsee uuden op-
pimista tukeva työilmapiiri ja henkilöstön osaamista kehitetään sisäisillä ja ulkopuolisilla koulutuksilla, joissa perehdytään muun muassa tuoteosaamiseen ja erityisosaamisen vaatimuksiin.

Algolin henkilöstötietojärjestelmässä on oma paikkansa koulu-
tusten kirjaamiseen, mutta tietojen päivittäminen vaatii edel-
leen henkilöstön aktiivisuutta sekä kannustavaa esihenkilötyötä.

Henkilöstön kehittymistarpeita arvioidaan säännöllisten kehitys-
keskusteluiden ja -suunnitelmien avulla. Kehityskeskustelut
näkyvät myös konsernin vastuullisuustavoitteissa. Lue lisää
kohdassa S1-5.

Pakollisten koulutusten läpikäyntiasteen tavoitteena on 100 %
läpimenoaste Suomen Unipolia lukuunottamatta.

Lokakuussa 2025 Algolissa siirryttiin käytäntöön, jossa liike-
toimintaperiaatteet-koulutus edellytetään suoritettavaksi kahden
vuoden välein. Muutoksen käyttöönoton jälkeen vain osa hen-
kilöstöstä ehti uusia koulutuksen, minkä seurauksena liiketoi-

mintaperiaatekoulutuksen läpikäyntiaste laski 98,7 prosentista
66,3 prosenttiin. Uudesta vaatimuksesta tiedotettiin useiden
kanavien kautta, kuten sähköpostimuistutuksin, intrassa sekä
esihenkilöviestinnän avulla. Tätä viestintää jatketaan vuonna
2026, sillä koulutuksen säännöllinen uusiminen vahvistaa osaa-
mista ja varmistaa, että tieto pysyy ajantasaisena.

Arvomme-koulutuksen on suorittanut 97,3 % henkilöstöstä
(2024: 98,5 %).

Tärkeä osa tietoturvan parantamista on siihen liittyvän yleisen
ymmärryksen ja osaamisen lisääminen. Henkilöstöstämme

97,3 % (2024: 97,6 %) oli suorittanut pakollisen tietoturvakurssin
koulutusportaalissamme vuonna 2025.

Tietoturvakoulutus sekä GDPR-tietosuojakoulutuksen ensimmäi-
nen osa eivät ole pakollisia Algol Chemicalsin Intian ja Ukrainan
sekä Histolab Productsin henkilöstölle.

GDPR-koulutuksessa käsitellään tietosuoja-asetuksen perusteet
sekä rekisterinpitäjän ja rekisteröidyn oikeudet ja velvollisuudet.
Tämän koulutuksen oli tehnyt 98,5 % pakollisen koulutuksen
piirissä olevista työntekijöistämme vuonna 2025 (2024: 98,4 %).
Molempien koulutusten tavoitteena on 100 %-n läpikäyntiaste.

Lisäksi Suomen työntekijöille on pakollista läpikäydä Työsuo-
jelman perusteet -kurssi. Algol Chemicalsilla ja Algol Technicsillä
on portaalissa omalle henkilöstölleen pakolliset strategiakoulu-
tukset.

Vuoden 2025 lopussa julkaisimme uuden ihmisoikeudet-koulu-
tuksen oppimisympäristössämme. Koulutus on pakollinen kai-
kille Algolin työntekijöille.

PAKOLLISTEN KOULUTUSTEN LÄPIMENOASTE ALGOLISSA YHTIÖITTÄIN (%)

Koulutus	Algol Oy	Algol Chemicals Oy	Algol Diagnostics Oy	Algol Technics Oy	Algol Trehab Oy	Histolab Products AB	Suomen Unipol Oy*	Yhteensä
Liiketoimintaperiaatteet**	72	85,7	75	54,6	40	92,9	-	66,3
Arvomme	100	94,3	100	98,4	100	96,4	-	97,3
GDPR 1	100	97,8	100	98,4	100	-	-	98,5
Tietoturva	100	93,9	100	98,4	100	-	-	97,3
Työturvallisuus	100	100	100	98,4	100	-	-	98,9
Ihmisoikeudet	68	77,1	50	42,3	30	92,9	-	56,2

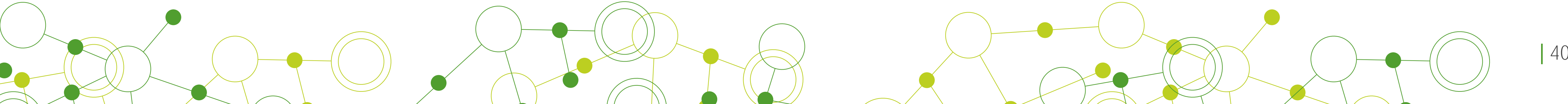
*Pakolliset koulutukset eivät toistaiseksi kosketa Suomen Unipolia.
**Lokakuusta 2025 lähtien liiketoimintaperiaatteet-koulutus tulee uusia kahden vuoden välein.

S1-14 Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit

TURVAKÄVELYT JA TURVAHAVAINNOT 2023-2025						
2025	Algol Oy	Algol Chemicals Oy	Algol Diagnostics Oy	Algol Technics Oy	Algol Trehab Oy	Yhteensä
Turvakävelyt	3	68	2	85	2	160
Turvahavainnot	32	170	6	1 886	8	2 102
2024	Algol Oy	Algol Chemicals Oy	Algol Diagnostics Oy	Algol Technics Oy	Algol Trehab Oy	Yhteensä
Turvakävelyt	2	66	2	90	2	162
Turvahavainnot	25	160	8	2 052	17	2 262
2023	Algol Oy	Algol Chemicals Oy	Algol Diagnostics Oy	Algol Technics Oy	Algol Trehab Oy	Yhteensä
Turvakävelyt	4	67	2	100	2	175
Turvahavainnot	38	126	10	2 074	14	2 262

TAPATURMAT 2023-2025							
Tapaturmat 2025	Algol Oy	Algol Chemicals Oy	Algol Diagnostics Oy	Algol Technics Oy	Algol Trehab Oy	Histolab Products AB	Yhteensä
LTA1*	0	0	0	6	0	0	6
LTA0**	1	0	0	2	2	1	6
Yhteensä	1	0	0	8	2	0	12
Tapaturmat 2024							
LTA1*	0	2	0	6	0	0	8
LTA0**	0	0	0	8	2	0	10
Yhteensä	0	2	0	14	2	0	18
Tapaturmat 2023							
LTA1*	0	1	0	8	0	0	9
LTA0**	0	2	0	11	0	2	15
Yhteensä	0	3	0	19	0	2	24

*Lost time accidents 1 eli poissaoloon johtava tapaturma.
**Lost time accidents 0 eli tapaturma ei johtanut poissaoloon.



S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Arvoketjun työntekijät nousivat olennaiseksi teemaksi Algol Trehabin ja Suomen Unipolin kaksoisolennaisuusarvioinneissa. Sen sijaan Algol Chemicalsin kaksoisolennaisuusanalyysin päivityksessä aihe ei enää noussut raportoitavaksi teemaksi.

Algol-konsernin liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille sitoo kaikkia organisaatioita ja henkilöitä, jotka toimittavat Algol-konserniin kuuluville liiketoimintayhtiöille tuotteita tai palveluita. Sitoumus kattaa myös toimittajan hankintaketjun.

Ihmisoikeuspolitiikassa kunnioitamme kaikkien ihmisten oikeuksia ja ihmisarvoa sekä noudatamme lakeja ja määräyksiä varmistaaksemme reilun ja turvallisen työsuhteen. Varmistamme, että kaikilla toimitusketjumme työntekijöillä on oikeus vapautteen modernista orjuudesta, pakkotyöstä ja palvelusvelvollisuudesta. Tämä tarkoittaa, että kaikenlainen orjatyö ja velkatyö, kuten työntekijöiden rekrytointipalkkioiden maksaminen, ovat periaatteidemme vastaisia. Työnantajat eivät myöskään saa pi-

dättää työntekijöiden henkilökohtaisia asiakirjoja, kuten passeja, ilman työntekijän lupaa. Työntekijällä on oltava pääsy ja oikeus saada asiakirjat takaisin milloin tahansa.

Edellytämme, että toimittajat noudattavat kaikessa toiminnassaan voimassa olevia lakeja ja muita säädöksiä, määräyksiä sekä yleisiä ja erityisvelvoitteita, sopimuksia, liiketoimintaohjeita ja käytäntöjä. Kaikkien toimittajien tulee noudattaa YK:n ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia, joita ovat muun muassa mielipiteen- ja uskonnonvapaus, ihmisten tasa-arvoisuus ja syrjinnän kieltä. Toimittaja ei saa missään tapauksessa käyttää pakkotyötä tai lapsityövoimaa.

S2-2 Arvoketjun työntekijöiden näkemysten kuuleminen

Arvoketjun työntekijöiden palautetta kuullaan eritasoisten yhteistyötapaamisten, toimittajakyselyiden ja toimittaja-auditointien avulla.

Arvoketjun työntekijöiden työskennellessä Algolin toimipaikoilla heillä on mahdollisuus hyödyntää erilaisia aloitejärjestelmiä, joiden kautta saatu palaute huomioidaan kehitystyössä.

S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Whistleblowing-kanava tarjoaa anonyymien palautteenannon ja se mahdollistaa vuoropuhelun. Kanava on saatavilla kaikille sidosryhmille Algolin nettisivuilla. Kanava ja sen prosessit on esitelty tarkemmin kohdassa S1-3.

Arvoketjun työntekijät voivat myös antaa palautetta nettisivustojen palautelomakkeilla, jotka ohjataan asiakaspalvelussa oikealle taholle. Laatupolitiikkamme mukaisesti poikkeamat käsitellään viipymättä, rakentavasti sekä vastuullisesti. Samalla poikkeamien korjaaminen muodostaa perustan oppimiselle ja toiminnan kehittämiseksi.

S2-4 Periaatteiden rikkominen johtaa toimenpiteisiin

Arvioimme liiketoimintaperiaatteidemme mukaisesti toimittajamme ja alihankkijamme ja ryhdymme tarpeellisiin toimenpiteisiin, mikäli havaitsemme periaatteidemme vastaisia rikkomuksia. Ensijaisesti mahdolliset puutteet pyritään korjaamaan

yhteistyössä. Mikäli tämä ei onnistu, voidaan hankintasuhde päättää.

Algolilla ei ole tällä hetkellä tietoa vakavista ihmisoikeusloukkauksista, joita olisi mahdollisesti tapahtunut arvoketjun eri vaiheissa.

S2-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Algol Trehab ja Suomen Unipol eivät ole asettaneet arvoketjun työntekijät-tavoitetta. Vuoden 2026 aikana laajennamme toimittajien auditointeja riskianalyysien perusteella, mikä edistää myös mahdollisten rikkomusten raportointia. Auditoinneissa huomioidaan esimerkiksi maakohtaiset riskit.

S4 ASIAKKAAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

S4-1 Asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet

Asiakkaat ja loppukäyttäjät -aihealue nousi olennaiseksi Algol Technicsin, Algol Trehabin ja Histolab Productsin kaksoisolennaisuusarvioinneissa.

Algol-konsernilla on omat liiketoimintaperiaattet toimittajille ja alihankkijoille. Algol edellyttää asiakkailtaan ja loppukäyttäjiltään vastuullista liiketoimintaa, soveltuvan lainsäädännön noudattamista sekä eettisten toimintaperiaatteiden kunnioittamista.

Korruption vastaisessa politiikassa todetaan, että korruption vastaisen toiminnan noudattamiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota silloin, kun liiketoimissa käytetään kolmansia osapuolia.

Algolin laatupolitiikassa todetaan, että tarjoamme asiakkaillemme laadukasta palvelua, joka perustuu aitoon kiinnostukseen ja ymmärrykseen asiakkaiden tarpeita ja vaatimuksia kohtaan. Pyrimme luomaan asiakkaisimme, toimittajimme

ja liiketoimintakumppaneihimme pitkäaikaiset, molemminpuoliseen luottamukseen perustavat suhteet.

S4-2 Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa

Keräämme asiakaspalautetta suorissa kontakteissa asiakkaiden yhteyshenkilöiden kautta sekä säännöllisten kokousten ja kyselyjen avulla. Vuorovaikutuksen tarkoituksena on ymmärtää asiakkaiden odotukset.

Lisäksi Algolin suora yhteydenpitokanava asiakkaisiin ja loppukäyttäjiiin on kunkin yhtiön verkkosivujen kautta, jossa on saatavilla palautelomakkeita ja yhteystietoja. Liiketoiminnot vastaavat, että palautteet huomioidaan liiketoiminnan toimintatavoissa ja tarvittavat korjaavat toimenpiteet toteutetaan.

Asiakkailla ja loppukäyttäjillä on useita tapoja ottaa yhteyttä GDPR- ja tietosuoja-asioissa. He voivat soittaa vaihteeseen, lähettää sähköpostia osoitteeseen gdpr@algol.fi tai kirjeen osoitteeseen Algol Oy, Tarkastuspyyntö, Karapellontie 6, 02610 Espoo. Esille nostettuihin kysymyksiin pyritään vastaamaan mahdolli-

simman nopeasti. Pääasiallinen vastuu yhteydenpidosta on vastuullisuuspäälliköllä, jota tarvittaessa tukevat muut asiantuntijat.

S4-3 Prosessit negatiivisten vaikutusten korjaamiseksi

Algolin whistleblowing-ilmoituskanava on kuluttajien ja tuotteen loppukäyttäjien saatavilla nettisivuilla. Kanava on esitelty tarkemmin kohdassa **S1-3**.

Liiketoimintayhtiöt keräävät asiakaspalautetta ja yhtiöillä on prosessit palautteen käsittelyyn.

S4-4 Toimenpiteet vaikutusten hallitsemiseksi ja mahdollisuuksiin tarttumiseksi

Algol Technics, Algol Trehab ja Histolab Products toimivat jakeilijoina, joille kaikille tuoteturvallisuus on keskeisessä roolissa. Yhtiöt varmistavat, että tuotemerkinnät noudattavat voimassa olevaa lainsäädäntöä. Toimittajien huolellinen valinta ja arviointi ovat keskeisiä, jotta loppukäyttäjille voidaan taata korkealaatuiset tuotteet.

Valtaosa Algolin tavarantoimittaja- ja palvelutoimittajasuh-teista ovat pitkäaikaisia. Sujuva yhteistyö perustuu prosesseihin, joiden taustalla on tarvittavat Algolin periaatteiden ja standardien mukaiset dokumentaatiot. Asianmukaisilla dokumenteilla varmistetaan toimitettujen tuotteiden oikea ja turvallinen käyttö koko elinkaaren aikana. Kirjaaminen vaatii resursointia ja mahdollisia tietojärjestelmien muutoksia.

Algolissa korostetaan tietosuojan merkitystä, sillä sen katsotaan suojaavan yhtiön mainetta ja vahvistavan asiakkaiden luottamusta. Vuoden 2025 aikana Algolissa on kehitetty henkilöstön tietoturvakoulutusta ja aiheesta kerrotaan lisää kohdassa **S1-5**.

Algol Technicsin tuotteet, palvelut ja projektit auttavat asiakkaita kehittämään esimerkiksi työturvallisuutta, -ergonomiaa ja positiivisia ympäristövaikutuksia. Laadukain valikoima voi olla hintavampi kuin edullisemmat vaihtoehdot. Liiketoimintariskin hallitsemiseksi pyrimme osoittamaan asiakkaillemme, miten laadukkaat ja turvalliset ratkaisut tuottavat säästöjä tuotteen koko elinkaaren aikana, vaikka alkuinvestointi olisi edullisempia vaihtoehtoja korkeampi.

Hyvä hallinto

Algolin hallintotapa pyrkii edistämään liiketoiminnan ja yrityskulttuurin kestävästä kehitystä. Algolin työntekijöiden edellytetään toimivan Algolin arvojen, liiketoimintaperiaatteiden ja politiikkojen mukaisesti.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

44



G1 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Algol toimii kaikissa tapauksissa liiketoimintaperiaatteidensa mukaisesti kunnioittaen lakia ja säädöksiä, sopimuksia ja muita velvoitteita sekä hyviä liiketoimintakäytäntöjä. Algolin arvot ja periaatteet ohjaavat päivittäistä toimintaa ja päätöksentekoa. Yrityskulttuuriamme kehitetään yhteistyössä henkilöstön kanssa ja kaikkien työntekijöiden on noudatettava periaatteitamme ja sääntöjä sekä sitouduttava niihin päivittäisessä työssään.

Korruption vastaisessa politiikassa määritellään periaatteet, vastuut ja toimenpiteet, joita Algol-konsernilla on käytössä korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja käsittelemiseksi koko organisaatiossa ja ulkoisten kumppanien kanssa. Poliitikalla varmistetaan sovellettavien korruption vastaisten lakien noudattaminen ja edistetään eettisiä käytäntöjä kaikessa liiketoiminnassa.

Algolin ylemmällä johdolla on myös tärkeä rooli: he toimivat esimerkkinä muille ja viestivät eettisten toimintatapojen ja lakien ja säännösten noudattamisen tärkeydestä. Liiketoimintayhtiöiden ajankohtaiskatsauksissa korostetaan aiheita, joihin liittyy

olennaisena osana yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittaminen kestäväällä tavalla.

Liiketoimintaperiaatteet ja korruption vastainen politiikka ovat konsernin toimitusjohtajan hyväksymät ja vastuullisuuspäällikkö seuraa niiden toteutumista.

G1-2 Suhteet toimittajiin

Konsernissa on käytössä liiketoimintaperiaatteet toimittajille ja alihankkijoille. Toimittajien sekä alihankkijoiden tulee sitoutua toimintaperiaatteisiimme allekirjoituksin. Algolilla on käytössä myös toimittaja-arviointiprosessi. Toimittaja-arviointiprosessia sovelletaan sekä uusien, merkittävien toimittajien valinnassa että olemassa olevien toimittajien arvioinnissa. Arvioimme toimittajiamme vastuullisuusnäkökulmasta ja valitsemme tuotteillemme toimittajat, jotka täyttävät myös asiakkaidemme vastuullisuusvaatimukset. Prosessia sovelletaan aina toimittajille, joiden vuosittainen sopimuservo ylittää 10 000 €, mutta prosessia voidaan käyttää myös muille toimittajille. Toimittaja-arviointi perustuu neljään eri riskiluokkaan, joissa huomioidaan sekä toimittajan kotimaa (tuotteiden alkuperä) että tuotteen tyyppi. Eettinen riskinarviointi suoritetaan kuitenkin ensisijaisesti toimittaja-, ei tuotekohtaisesti.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Algolin korruptionvastainen politiikka varmistaa sovellettavan korruptionvastaisen lainsäädännön noudattamisen sekä edistää eettisiä käytäntöjä. Sen tavoitteena on ehkäistä korruptiota ja lahjontaa kaikessa toiminnassa. Lisäksi yhtiöllä on käytössä whistleblowing-ilmoituskanava, joka on kuvattu tarkemmin kohdassa **G1-3**.

Algol Chemicals vahvistaa korruptionvastaista osaamista Aasiassa sisäisten tarkastusten ja alueellisen riskinarvioinnin perusteella. Lisäksi koko Algol Chemicalsin henkilöstölle luodaan oppimisympäristöön korruptionvastainen verkkokoulutus vuonna 2026.

G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Algolin tavoitteena on, ettei toiminnassa ilmene korruptiota tai lahjontaa asiakkaiden, toimittajien tai muiden sidosryhmien osalta. Vuonna 2025 korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvien lakien rikkomisesta ei määrätty tuomioita tai sakkoja.

Vuonna 2025 Algol Chemicalsin Intian yksikössä toteutettiin perusteellinen ulkoinen selvitys, jonka yhteydessä havaittiin

toimintaohjeiden vastaisia rikkomuksia. Selvityksen tulokset on käsitelty paikallisen organisaation kanssa, ja samalla on korostettu yhtiön ehdotonta vaatimusta eettisten toimintaohjeiden noudattamisesta.

G1-5 Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta

Algolin korruption vastaisessa politiikassa todetaan, että yhtiöt eivät saa antaa suoria lahjoituksia poliittisille puolueille, puolueen toimihenkilöille tai henkilöille.

Algol-konsernissa ei annettu suoraa rahoitusta poliittisille tahoille vuonna 2025. Teemme hyväntekeväisyyslahjoituksia vain, jos ne noudattavat paikallisia lakeja ja eettisiä standardeja. Kaikki hyväntekeväisyyslahjoitukset ja sponsorointi on sallittua vain toimitusjohtajan etukäteen antamalla luvalla.

Algol osallistuu vaikuttamistoimintaan esimerkiksi Elinkeinoelämän keskusliiton, Kaupan Liiton, Teknisen Kaupan Liiton ja Kauppakamarin kautta. Lisäksi Algol Trehab on Sailab - MedTech Finland ry:n jäsen.

Yhteystiedot

ALGOL OY

Karapellontie 6
PL 13
02610 Espoo
Puh. (09) 50 991
info@algol.fi
www.algol.fi

LIIKETOIMINTAYHTIÖT

ALGOL CHEMICALS OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
Puh. (09) 50 991
www.algolchemicals.fi

Algol Chemicals ApS, Tanska

Algol Chemicals OÜ, Viro

Algol Chemicals India Pvt. Ltd., Intia

Algol Chemicals SIA, Latvia

UAB Algol Chemicals, Liettua

Algol Chemicals AS, Norja

Algol Chemicals AB, Ruotsi

TOV Algol Chemicals, Ukraina

ALGOL TECHNICS OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
Puh. (09) 50 991
www.algoltechnics.fi

ALGOL TREHAB OY

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
Puh. (09) 50 991
www.algoltrehab.fi

HISTOLAB PRODUCTS AB

Södra Långebergsgatan 36
436 32 Askim, Sverige
www.histolab.se

Histolab Products AS, Norja

Histolab Products ApS, Tanska

Histolab Products Oy, Suomi

Algol Diagnostics Oy

Karapellontie 6 | PL 13 | 02610 Espoo
Puh. (09) 50 991
www.algoldiagnostics.fi

SUOMEN UNIPOL OY

Linnoitustie 4B | 02600 Espoo
www.unipol.fi

ALGOL-KONSERNIN VASTUULLISUUSRAPORTIN PROJEKTIRYHMÄ

Tor Edgren, konsernin yritysvastuupäällikkö
Tuulikki Suihkonen, viestintäpäällikkö

Taitto

Marjo Nurmio, graafinen suunnittelija



Your supplier of value

Yhteydenotot vastuullisuusraporttiin liittyen: compliance@algol.fi.

Algol Oy | Karapellontie 6 | 02610 Espoo | www.algol.fi

